



2024

beneficios para empleados

Tabla de contenido

Descripción General de Beneficios Para Empleados/Requisitos de Elegibilidad	3
Seguro Médico.....	3
Seguro Dental.....	6
Seguro de Visión.....	6
Acuerdo de Reembolso de Salud (HRA).....	7
Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)	7
Beneficios de Viajes	7
Programa de Asistencia al Empleado	8
Seguro Colectivo de Vida a Término/AD&D.....	8
Seguro de Incapacidad a Largo Plazo	8
Seguro de Vida Voluntario	8
Seguro Voluntario de Enfermedad Crítica.....	9
Seguro Voluntario de Accidentes.....	9
Más Allá de los Beneficios de Salud, Potencie su Jubilación	9
Contribuciones de los Empleados.....	10
Contactos	11

BIENVENIDOS A CHANNING HOUSE! Esta guía proporciona una descripción general de las opciones de cobertura e información de inscripción para que pueda crear el mejor paquete de beneficios para usted y su familia.

Descripción General de Beneficios Para Empleados/Requisitos de Elegibilidad

Channing House se compromete a proporcionar beneficios excepcionales a nuestros empleados. Teniendo en cuenta las necesidades únicas y diversas de nuestros empleados, hemos elaborado un programa de beneficios para ayudar a proteger su bienestar personal y financiero además de su familia.

Al unirse a Channing House, sus beneficios comenzarán el primer día del mes siguiente a los 30 días posteriores a su fecha de contratación. Las elecciones del plan y de los dependientes que usted hace cuando es contratado o durante la Inscripción Abierta anual son efectivas durante todo el año del plan, a menos que experimente un evento calificado (matrimonio, nacimiento, adopción o pérdida de cobertura).

Channing House lleva a cabo una inscripción abierta anual para los empleados con una fecha de entrada en vigor del 1 de enero. Durante ese tiempo, puede realizar cambios a sus elecciones de planes de beneficios, como agregar o eliminar a su cónyuge o pareja doméstica, dependientes y/o cambiar de plan de salud.

Póngase en contacto con Recursos Humanos si desea agregar una pareja doméstica. Todas las primas para su pareja doméstica pagadas por Channing House son ingresos imponibles y se incluirán en su W-2. Cualquier prima que pague por su pareja doméstica se deducirá después de impuestos.

Si experimenta un evento calificado después de la inscripción abierta, debe notificar a Recursos Humanos dentro de 30 días, de lo contrario, se le pedirá que espere hasta la próxima inscripción abierta para realizar cualquier cambio en sus elecciones de planes de beneficios.

Seguro Médico

Channing House se enorgullece de ofrecer beneficios médicos a todos los empleados elegibles a través de Sutter Health Plus y Kaiser Permanente. Channing House hace una contribución del **85%** al costo de la prima de su inscripción en su opción de plan médico. Si se inscribe con dependientes, Channing House contribuye con el costo de su cobertura de aproximadamente el **75%**.

En 2024, presentaremos Sutter Health Plus HMO. Los planes HMO de Sutter Health Plus ofrecen atención disponible en 15 condados del norte de California. Su red incluye 31 hospitales y campus, incluida la Fundación Médica de Palo Alto.

Tenga en cuenta que los planes HMO de Kaiser están disponibles solo para empleados de California. Los planes HMO de Kaiser Permanente ofrecen una amplia gama de atención y apoyo para ayudarlo a mantenerse saludable. Como miembro de Kaiser, puede recibir atención médica en cualquier centro de Kaiser presentando su tarjeta de membresía.

Dentro de la Red	Sutter Health
	HMO
Deducible Individual	\$5,500 (100% cubierto por Channing House)
Deducible Familiar	\$11,000 (100% cubierto por Channing House)
Desembolso Individual Máximo	\$6,500
Desembolso Familiar Máximo	\$13,000
Atención Preventiva Sin Costo	Sin Costo
Visita al Consultorio	\$50
Visita al Especialista	\$50
Exámenes Diagnósticos/Rayos X	\$50
Radiología Compleja (CT, MRI, PET)	\$100*
Hospitalización	30%*
Cirugía Ambulatoria	30%*
Atención de Urgencia	\$50
Emergencia (exime el costo si es admitido)	\$150*
Nivel 1	\$10
Nivel 2	\$30
Nivel 3	\$60
Especialidad	30% hasta \$250*
No. de Grupo No. de Teléfono Sitio Web	496512 855-398-1633 www.sutterhealth.org

*Despues del Deducible

Dentro de la Red	Kaiser Permanente
	HDHP HMO
Deducible Individual	\$5,500 (100% cubierto por Channing House)
Deducible Familiar	\$11,000 (100% cubierto por Channing House)
Desembolso Individual Máximo	\$7,000
Desembolso Familiar Máximo	\$14,000
Atención Preventiva Sin Costo	Sin Costo
Visita al Consultorio	\$50*
Visita al Especialista	\$50*
Exámenes Diagnóstico/Rayos X	40%*
Radiología Compleja (CT, MRI, PET)	40%*
Hospitalización	40%*
Cirugía Ambulatoria	40%*
Atención de Urgencia	\$50*
Emergencia (No se aplica si es admitido)	40%*
Generica	\$15*
Marca Preferida	40% hasta \$100*
Especialidad	40% hasta \$250*
No. de Grupo No. de Teléfono Sitio Web	37234 800-464-4000 www.kp.org

*Despues del Deducible

Seguro Dental

La cobertura dental se proporciona a través de Guardian. Channing House hace una contribución del **100%** al costo de la prima de su inscripción en la opción del plan dental. Si se inscribe con dependientes, Channing House hace una contribución de aproximadamente el **55%** al costo de su cobertura. Guardian tiene una de las selecciones más grandes del país de dentistas en su red, con más de 115,000 dentistas en más de 370,000 ubicaciones.

DentalGuard \$1500	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Cuidado preventivo (<i>exámenes, limpiezas, radiografías</i>)	100%	100%
Cuidado Basico (<i>Empastes básicos, extracciones y cirugía oral</i>)	90%	80%
Cuidados Mayores (<i>coronas, inlays y on-lays, puentes y dentaduras</i>)	60%	50%
Deducible (<i>No se aplica al cuidado preventivo</i>)	\$50 individual/ \$150 familia	\$50 individual/ \$150 familia
Ortodoncia Máximo por vida (<i>adulto & niño</i>)	50% hasta \$1,500	50% hasta \$1,500
Beneficio Máximo	\$1,500 por asegurado	\$1,000 por asegurado
No. de grupo 000555506	888-600-1600	www.guardiananytime.com

Seguro de Visió

La cobertura de visión es proporcionada a través de VSP con Guardian. Channing House hace una contribución del **100%** al costo de la prima de su inscripción en la opción del plan de visión. Si se inscribe con dependientes, Channing House contribuye con el costo de su cobertura de aproximadamente el **65%**. La afiliación de Guardian con VSP ofrece una de las redes de cuidado de la vista más grandes de la industria con más de 70,000 puntos de acceso para proveedores en todo el país.

Funcion Completa de VSP Choice	Dentro de la Red
Copago para un examen durante una vista al consultorio (1 vez cada 12 meses)	\$10 Copago
Reemplazo de lentes (1 vez cada 12 meses)	\$25 Copago (materiales)
Visión única	100%
Bifocal	100%
Trifocal	100%
Reemplazo de marco (1 vez cada 24 meses)	\$200 de asignación + 20% de descuento
Lentes de contacto (en lugar de anteojos, 1 vez cada 12 meses)	\$200 asignación
No de Grupo. 000555506	800-877-7195
	www.vsp.com

Acuerdo de Reembolso de Salud (HRA)

Channing House financia una HRA, que es un acuerdo de reembolso de salud, para ayudarlo a pagar los gastos médicos (deducibles, coseguros y copagos, por ejemplo) para usted y los miembros elegibles de su familia. Channing House contribuye con **\$5,500** por persona y **\$11,000** por familia por adelantado para cualquier empleado inscrito en Kaiser o Sutter Health Plus HMO. El dinero no cuenta para sus ingresos, por lo que no paga impuestos sobre él. La cuenta es suya para que la use mientras sea empleado de Channing House. Si deja la empresa, no puede llevarse el saldo de su cuenta.

Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)

Channing House proporciona a los empleados una Cuenta de Gastos Flexibles (FSA). Con una FSA, puede pagar de su bolsillo los gastos médicos, dentales, de la vista y de cuidado de dependientes con dólares antes de impuestos. Si tiene una HRA, la FSA se utiliza mejor para los gastos dentales y de la vista. Para 2024, monto proyectado, los empleados pueden contribuir con un máximo anual de **\$3,200** a la FSA para el cuidado de la salud y **\$5,000** a la FSA para el cuidado de dependientes.

Beneficios de Viajes

El Plan de Beneficios de viaje al trabajo le permite apartar dinero libre de impuestos para pagar sus gastos de tránsito y estacionamiento, y se puede usar para transporte público, viajes compartidos, estacionamiento pagado calificado y permisos de estacionamiento en Palo Alto. Para 2024, la contribución proyectada mensual máxima para los beneficios de tránsito y estacionamiento es de **\$315**.

- *Beneficio de transporte público: Channing House contribuirá con hasta **\$315** por mes para los empleados de tiempo completo y **\$157.50** para los empleados de tiempo parcial; Los gastos elegibles deben estar relacionados con el trabajo e incluir transporte público y/o viajes compartidos en camioneta.*
- *Beneficio de estacionamiento: Channing House contribuirá con hasta **\$315** por mes para los empleados de tiempo completo y **\$157.50** para los empleados de tiempo parcial; Los gastos elegibles deben incluir estacionamiento en o cerca del lugar de trabajo, o en un lugar desde el cual el participante se desplace al trabajo.*
- *Permiso de estacionamiento de Palo Alto - La ciudad de Palo Alto monitorea el área de estacionamiento del centro de Palo Alto para que las calles que rodean Channing House tengan un límite de estacionamiento de 2 horas. Para estacionarse en las calles circundantes de Channing House sin incurrir en una infracción de estacionamiento, los empleados tienen que mover su automóvil cada 2 horas, estacionarse a cuerdas de distancia o tienen que comprar permisos de estacionamiento.*

Channing House lo convierte en un beneficio/ventaja para los empleados y compra un permiso de estacionamiento cada 6 meses (2 veces al año) de la ciudad de Palo Alto para los empleados de turno matutino a tiempo completo. (ya que la ciudad requiere pagos de 8 a.m. a 6 p.m.). El permiso de estacionamiento tiene un valor de **\$1,050.00** al año/con precios que aumentan anualmente.

Programa de Asistencia al Empleado

Channing House ofrece un Programa de Asistencia al Empleado patrocinado por el empleador para todos los empleados elegibles. Spring Health ofrece un conjunto integral de servicios de bienestar mental que adoptan un enfoque personalizado para brindarle el apoyo que necesita, más rápido. Los empleados y sus dependientes tienen acceso a 5 sesiones de terapia confidenciales sin costo alguno, planes de atención personalizados, un navegador de atención dedicado y pueden utilizar este beneficio independientemente de su inscripción en cualquiera de los otros beneficios de Channing House.

Seguro Colectivo de Vida a Término/AD&D

Channing House proporciona a todos los empleados elegibles una póliza de seguro de vida a término grupal/AD&D a través de Guardian para un monto fijo de **\$50,000**.

Seguro de Incapacidad a Largo Plazo

Channing House también proporciona a los empleados cobertura de discapacidad a largo plazo (LTD) a través de Guardian. El beneficio LTD le proporciona ingresos si no puede regresar al trabajo después de 91 días de discapacidad debido a una enfermedad o lesión.

Para todos los empleados asalariados, Guardian pagará hasta el 60% de sus ganancias mensuales básicas hasta un beneficio máximo de **\$10,000** por mes.

Para todos los empleados por hora, Guardian pagará hasta el 50% de sus ganancias mensuales básicas hasta un beneficio máximo de **\$5,000** por mes.

Los beneficios de LTD se compensan con ingresos de otras fuentes, como el Seguro Social y/o la Compensación para Trabajadores.

Seguro de Vida Voluntario

Channing House se enorgullece de ofrecer a nuestros empleados la oportunidad de comprar varios planes de seguro voluntario, desde seguros de vida voluntarios hasta enfermedades críticas. Durante su empleo en Channing House, los planes voluntarios y sus costos se procesarán a través de deducciones voluntarias de nómina. En caso de que deje su empleo con Channing House, podrá continuar con su cobertura asumiendo los pagos con la compañía de seguros. Las tarifas se basan en la edad del solicitante.

Empleado - Incrementos de \$10,000 hasta un máximo de \$500,000.
Emisión garantizada de \$100,000.

Cónyuge - Incrementos de \$5,000 hasta un máximo de \$250,000.
Emisión garantizada de \$25,000.

Hijo(s) - Montos fijos de \$1,000, \$5,000 o \$10,000.

Seguro Voluntario de Enfermedad Crítica

El seguro de enfermedades graves, que se ofrece a través de Guardian, proporciona un beneficio en efectivo para una variedad de enfermedades graves cubiertas, como cáncer, accidente cerebrovascular y ataque cardíaco, además de lo que pueda cubrir su plan médico. Los pagos se realizan directamente a usted y se pueden utilizar para cualquier propósito. Los empleados pueden elegir un beneficio de suma global de \$10,000 para sí mismo, \$5,000 para cónyuge y \$2,500 para hijos. **También puede recibir un beneficio de bienestar de \$50 por año de Guardian por cada miembro cubierto después de haber tenido su visita de atención preventiva con una evaluación calificada.**

Seguro Voluntario de Accidentes

El seguro de accidentes, que se ofrece a través de Guardian, lo protege de costos médicos inesperados. Guardian le paga beneficios en efectivo en función de las lesiones, tratamientos y servicios cubiertos. Los pagos van a usted, no al médico y se puede utilizar a su discreción. **También puede recibir un beneficio de bienestar de \$50 por año de Guardian por cada miembro cubierto después de haber tenido su visita de atención preventiva con una evaluación calificada.**

Más Allá de los Beneficios de Salud, Potencie su Jubilación

El plan 403(b) le permite planificar su futuro ahorrando una parte de cada cheque de pago. Los empleados de tiempo completo mayores de 18 años son elegibles para participar. (Los empleados que normalmente trabajan menos de 20 horas por semana no son elegibles). Puede hacer sus propias contribuciones de inmediato eligiendo que se retenga un porcentaje de su cheque de pago y se invierta en su cuenta 403(b), sujeto a la ley federal y a las pautas del plan. Las contribuciones del empleador están disponibles para los empleados elegibles después de 1 año de servicio.

Inscripción y Acceso a la Cuenta

- Visite www.empower-retirement.com/participant para inscribirse en línea o en línea con Recursos Humanos.
- Verifique el saldo de su cuenta 403(b), vea sus contribuciones, cambie sus inversiones y más visitando el sitio web de Empower Retirement o llame al 1-855-756-4738.
- También puede comunicarse con Heffernan Retirement Services para obtener asistencia con el plan, llamando al 1-800-437-0045 or www.heffgroupfs.com

Información adicional sobre el plan 403(b)

Límites de Contribución: Para 2024, los límites de contribución proyectados anual del IRS son de **\$23,000** para todas las personas menores de 50 años o para cualquier persona que tenga 50 años o más, una contribución de recuperación de **\$7,500**. Si tiene varios empleadores durante el año, estos límites se combinan para todos los planes a los que contribuye durante el año. Las contribuciones de los empleados siempre son 100% consolidadas.

Contribuciones del Empleador: Los empleados son elegibles para las contribuciones del empleador después de completar 1,000 horas y 1 año de servicio. Las contribuciones del empleador son del 2% de la compensación anual y coincidirán con las contribuciones de los empleados dólar por dólar hasta el 3% de la compensación del plan/elegible. La contribución total del empleador es del 5% si los empleados aportan el 3% de la compensación del plan/elegible. Los empleados están sujetos a las contribuciones del empleador al 20% anual y se les otorgará el 100% al año 5.

Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
0%	40%	60%	80%	100%

Tipos de Contribución: A través de la conveniencia de las deducciones de nómina, los empleados pueden hacer contribuciones tradicionales antes de impuestos o Roth después de impuestos.

- *Las contribuciones tradicionales antes de impuestos y las ganancias de inversión se acumularán con impuestos diferidos hasta que se retiren (generalmente en el momento de la jubilación), momento en el que los retiros se gravarán como ingresos ordinarios.*
- *Las contribuciones Roth después de impuestos se incluirán como ingresos imposables. Cualquier ganancia de inversión se acumulará libre de impuestos y los retiros pueden estar exentos del impuesto federal sobre la renta.*

Terminación de Empleo: Al finalizar el empleo de nuestra organización, independientemente del motivo, tendrá derecho a solicitar una distribución completa del saldo de su cuenta adquirida. Esto se puede hacer como una reinversión a otro plan o IRA. También puede solicitar un pago único en efectivo a sí mismo. Tenga en cuenta los posibles impuestos y multas que pueden aplicarse a cualquier pago que no sea una reinversión.

Contribuciones de los Empleados

Contribuciones Semestrales de los Empleados				
	Solo Empleados	Empleado + Cónyuge	Empleado + Hijo(s)	Empleado + Familia
Médico Sutter	\$19.00	\$67.50	\$59.00	\$100.00
Médico Kaiser	\$44.50	\$160.50	\$140.00	\$238.00
Dental	\$0.00	\$20.00	\$23.50	\$37.50
Visión	\$0.00	\$2.50	\$2.50	\$4.00

Contactos

Preguntas sobre Beneficios/Reclamos

Patti Harvey

pharvey@acrisure.com

408.350.5738

Elegibilidad Apollo

Monica Mifsud

MMMifsud@acrisure.com

408.350.5733

Elegibilidad Apollo (Ayuda en Español)

Jose Cazares

JJCazares@acrisure.com

916.235.4125

Tipo de Plan	Proveedor	Teléfono	Pagina Web	# de Póliza
Médico	Sutter Health	(855) 398-1633	www.sutterhealth.org	496512
Médico	Kaiser	(800) 464-4000	kp.org	37234
Dental	Guardian	(888) 482-7342	guardianlife.com	00555506
Visión	VSP/Guardian	(800) 877-7195	vsp.com	00555506
Vida/AD&D/LTD	Guardian	(888) 482-7342	guardianlife.com	00555506
HRA	TAG	(877) 506-1660	enrollwithtag.com	
FSA	TAG	(877) 506-1660	enrollwithtag.com	
EAP				

Visite nuestro sitio web de beneficios para obtener información más detallada en:

mybenefits.cc/channinghouse



Equipo de Beneficios de Acrisure

Correo Electrónico: channingbenefits@filice.com

