



# Inscripción Abierta de Beneficios 2023

23 de Octubre del 2023 al 3 de noviembre del 2023

# Agenda

- ¿ Qué es la Inscripción Abierta?
- Inscripción en Línea de ADP
- Recursos para Empleados
- Contribuciones de los Empleados en 2024
- Planes de Beneficios del 2024
- Programa de Asistencia al Empleado (EAP)
- Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)



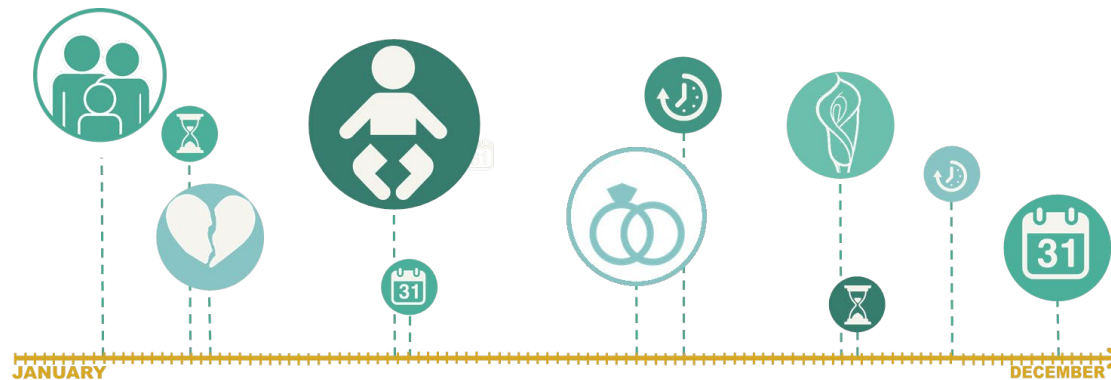
# ¡Bienvenidos a la Inscripción Abierta 2024

- La inscripción abierta es el único momento del año en que todos los empleados elegibles para beneficios tienen la oportunidad de elevar sus necesidades de Seguro para ellos y sus dependientes.
- Todos los beneficios que elija permanecerán vigentes desde el **1 de enero hasta el 31 de diciembre del 2024**
- Puede agregar o eliminar dependientes elegibles de su cobertura de beneficios. Los dependientes elegibles incluyen:
  - Su cónyuge/pareja domestica
  - Sus hijos hasta los 26 años



# Eventos de Vida Calificados

- Si no se inscribe a sí mismo o a sus dependientes en los planes patrocinados por la compañía durante la Inscripción Abierta, no podrá inscribirse en los planes más Adelante a menos que tenga un evento de vida calificado.
- *Los eventos de vida calificados incluyen:* matrimonio, divorcio, muerte, nacimiento, adopción, pérdida de cobertura por medio de un empleador, cambios de estado de empleo de usted o su cónyuge (cambio de estado o terminación), y ganar cobertura.



# ¿Qué Tengo que Hacer?



- Todos los empleados deben ingresar a ADP para inscribirse o renunciar a los beneficios, independientemente de si esta hacienda algún cambio.
- La inscripción abierta finaliza el **Viernes 3 de noviembre**

# Recursos para Empleados

- Página de recursos de beneficios para empleados de Channing House

<https://benefits.filice.com/channinghouse>

- Sesiones de Inscripción de Beneficios:

23 de Octubre | 7am – 9am and 2pm – 4pm

25 de Octubre | 1pm – 4pm

27 de Octubre | 11am – 1pm

31 de Octubre | 7am – 9am

1 de Noviembre | 11am – 1pm

3 de Noviembre | 7am – 9am & 2pm – 4pm

Si tiene alguna pregunta, póngase en contacto con RH o con sus Gerentes de servicio al cliente de Acrisure.

Patti Harvey  
408.350.5738

Jose Cazerres (ayuda en español)  
916.235.4125

[channingbenefits@filice.com](mailto:channingbenefits@filice.com)



# Contribuciones quincenales de empleados en 2024

	Solo EE	EE + Cónyuge	EE + Hijo(s)	Familia
Médico   Sutter	\$19.00	\$67.50	\$59.00	\$100.00
Médico   Kaiser	\$44.50	\$160.50	\$140.00	\$238.00
Dental	\$0.00	\$20.00	\$23.50	\$37.50
Visión	\$0.00	\$2.50	\$2.50	\$4.00

¡Channing House se complace en anunciar la adición de un plan HMO rentable a través de Sutter Health Plus para 2024!

La red completa de proveedores de Sutter Health Plus en las comunidades del área metropolitana de Sacramento, el Valle Central y el Área de la Bahía incluye hospitales, proveedores, centros de atención de urgencia, atención sin cita previa de Sutter y más.

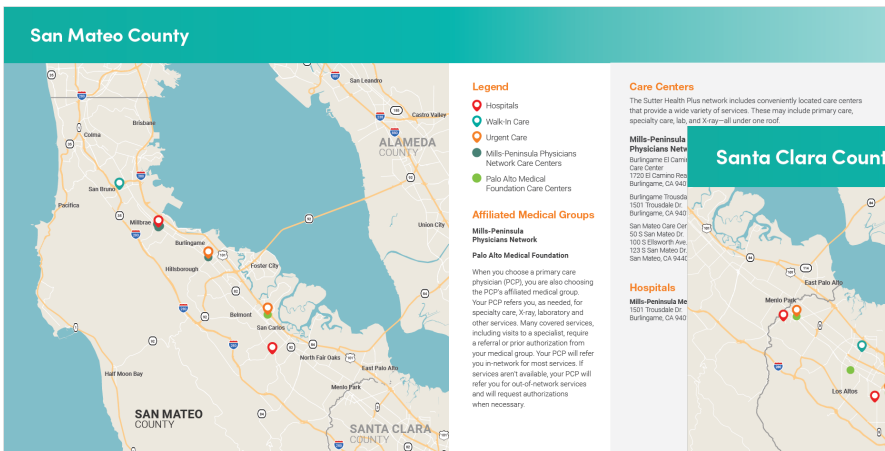
## Grupos Médicos

- Palo Alto Medical Foundation
- Sutter Health East Bay
- Affinity Medical Group

## Hospitales

- El Camino Hospital | Mountain View
- Sequoia Hospital | Redwood City
- Eden Medical Center | Castro Valley

- Mills-Peninsula Medical Center | Burlingame
- Lucille Packard Children's Hospital | Palo Alto



**San Mateo County**

**Legend**

- Hospitals
- Walk-In Care
- Urgent Care
- Mills-Peninsula Physicians Network Care Centers
- Palo Alto Medical Foundation Care Centers

**Affiliated Medical Groups**

**Mills-Peninsula Physicians Network**

**Palo Alto Medical Foundation**

When you choose a primary care physician (PCP), you are also choosing the PCP's affiliated medical group. Your PCP refers you, as needed, for specialty care, X-ray, laboratory and other services. Many covered services, including visits to a specialist, require a referral or prior authorization from your medical group. Your PCP will refer you in-network for most services. If services aren't available, your PCP will refer you for out-of-network services and will request authorizations when necessary.

**Care Centers**

The Sutter Health Plus network includes conveniently located care centers that provide a wide variety of services. These may include primary care, specialty care, lab, and X-ray—all under one roof.

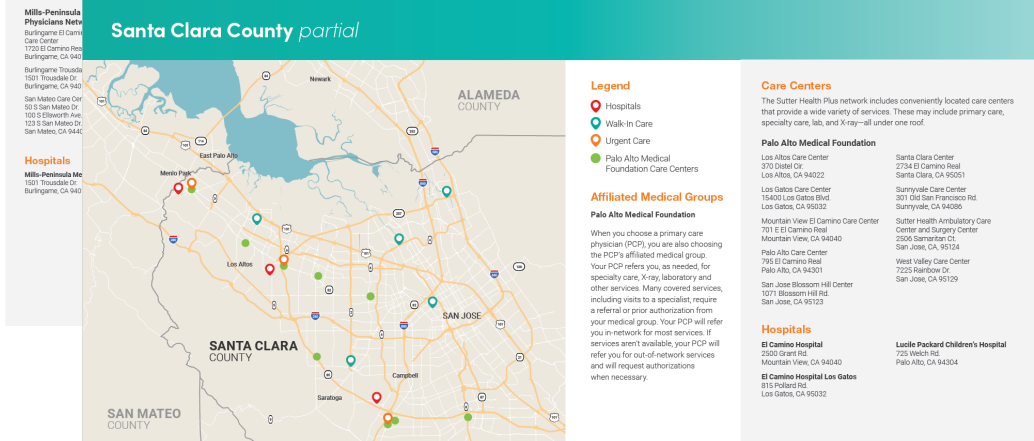
**Mills-Peninsula Physicians Network Care Centers**

Burlingame El Camino Care Center  
1720 El Camino Real  
Burlingame, CA 94010

Burlingame Toulas  
1501 Toulas Dr.  
Burlingame, CA 94010

**Hospitals**

**Mills-Peninsula Medical Center**  
1501 Toulas Dr.  
Burlingame, CA 94010



**Santa Clara County partial**

**Legend**

- Hospitals
- Walk-In Care
- Urgent Care
- Palo Alto Medical Foundation Care Centers

**Affiliated Medical Groups**

**Palo Alto Medical Foundation**

When you choose a primary care physician (PCP), you are also choosing the PCP's affiliated medical group. Your PCP refers you, as needed, for specialty care, X-ray, laboratory and other services. Many covered services, including visits to a specialist, require a referral or prior authorization from your medical group. Your PCP will refer you in-network for most services. If services aren't available, your PCP will refer you for out-of-network services and will request authorizations when necessary.

**Care Centers**

The Sutter Health Plus network includes conveniently located care centers that provide a wide variety of services. These may include primary care, specialty care, lab, and X-ray—all under one roof.

**Palo Alto Medical Foundation**

Los Altos Care Center  
370 Babel Ct.  
Los Altos, CA 94022

Los Gatos Care Center  
15400 Los Gatos Blvd.  
Los Gatos, CA 95032

**Affiliated Medical Groups**

**Palo Alto Medical Foundation**

Mountain View El Camino Care Center  
701 E El Camino Real  
Mountain View, CA 94040

Palo Alto Care Center  
795 El Camino Real  
Palo Alto, CA 94301

San Jose Blossom Hill Center  
1271 Blossom Hill Rd.  
San Jose, CA 95123

**Hospitals**

**El Camino Hospital**  
2500 Grant Rd.  
Mountain View, CA 94040

**El Camino Hospital Los Gatos**  
815 Pollard Rd.  
Los Gatos, CA 95032

Santa Clara Center  
2734 El Camino Real  
Santa Clara, CA 95051

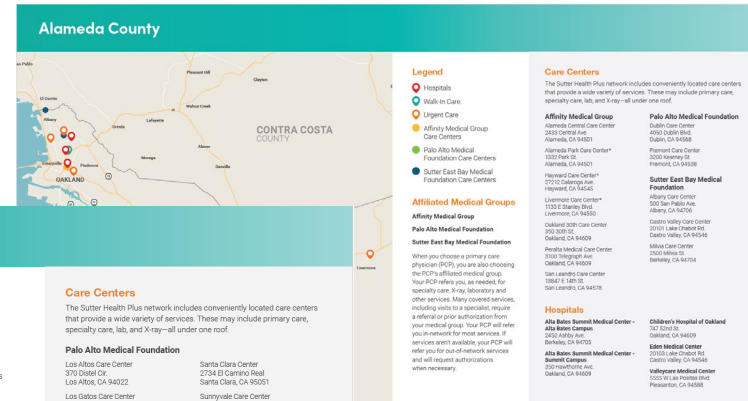
Sunnyvale Care Center  
201 Old San Francisco Rd.  
Sunnyvale, CA 94086

Sutter Health Ambulatory Care Center and Surgery Center  
2000 Samaritan Ct.  
San Jose, CA 95134

West Valley Care Center  
7225 Rainbow Dr.  
San Jose, CA 95129

**Hospitals**

**Lucille Packard Children's Hospital**  
725 Welch Rd.  
Palo Alto, CA 94304



**Alameda County**

**Legend**

- Hospitals
- Walk-In Care
- Urgent Care
- Affinity Medical Group Care Centers
- Palo Alto Medical Foundation Care Centers
- Sutter East Bay Medical Foundation Care Centers

**Affiliated Medical Groups**

**Palo Alto Medical Foundation**

When you choose a primary care physician (PCP), you are also choosing the PCP's affiliated medical group. Your PCP refers you, as needed, for specialty care, X-ray, laboratory and other services. Many covered services, including visits to a specialist, require a referral or prior authorization from your medical group. Your PCP will refer you in-network for most services. If services aren't available, your PCP will refer you for out-of-network services and will request authorizations when necessary.

**Care Centers**

The Sutter Health Plus network includes conveniently located care centers that provide a wide variety of services. These may include primary care, specialty care, lab, and X-ray—all under one roof.

**Affinity Medical Group**

Alameda Central Care Center  
2420 Central Ave.  
Alameda, CA 94501

Alameda East Care Center\*  
1327 Park Dr.  
Alameda, CA 94501

Harvard Care Center\*  
2725 Chabot Ave.  
Hayward, CA 94545

Livermore Care Center\*  
1130 S. Stanley Blvd.  
Livermore, CA 94550

**Palo Alto Medical Foundation**

Dublin Care Center  
4920 Dublin Blvd.  
Dublin, CA 94568

Hayward Care Center  
2025 Merritt St.  
Hayward, CA 94516

**Sutter East Bay Medical Foundation**

Albany Care Center  
300 So. Palo Alto Ave.  
Albany, CA 94706

Castro Valley Care Center  
2000 Lake Chabot Rd.  
Castro Valley, CA 94546

Alameda Care Center  
2000 Mills Cir.  
Berkeley, CA 94704

**Hospitals**

**Alta Bates Summit Medical Center - Alta Bates Campus**  
2847 Altyre Ave.  
Berkeley, CA 94705

**Alta Bates Summit Medical Center - Summit Campus**  
2000 Lakeside Blvd.  
Oakland, CA 94612

**Children's Hospital of Oakland**  
571 Franklin St.  
Oakland, CA 94612

**Eden Medical Center**  
2000 Lake Chabot Rd.  
Castro Valley, CA 94546

**Vallejo Medical Center**  
1000 S. California Blvd.  
Petaluma, CA 94958



# Sutter Health Plus



Sutter Health Plus ofrece beneficios de medicamentos recetados, que incluyen venta al por menor, pedidos por correo y recetas especializadas de múltiples farmacias locales.



# Sutter Health Plus HMO con HRA



	Sutter HMO with HRA
<b>Deducible Anual</b>	
- Por Individuo	\$5,500 (100% Financiado por Channing House)
- Por Familia	\$11,000 (100% Financiado por Channing House)
<b>Desembolso Anual Máx.</b>	
- Por Persona	\$6,500 (solo \$1,000 despues HRA)
- Por Familia	\$13,000 (solo \$2,000 despues HRA)
<b>Cuidado Preventivo</b>	
- físico, biometría, bebe sano	Sin Costo
<b>Visitas al Consultorio/Especialistas</b>	\$50 – No se aplica el deducible
<b>Cuidado de Urgencias</b>	\$50 – No se aplica el deducible
<b>Diagnóstico por imágenes - MRI/PET/CT</b>	\$100 Despues del deducible
<b>Estudios/Rayos X</b>	\$50 – No se aplica el deducible
<b>Servicio Médico hospitalario</b>	
- hospitalización	30% Despues del Deducible
- ambulatorio	30% Despues del Deducible
<b>Sala de emergencia</b>	\$150 Despues del Deducible
<b>Ocupacional, habla &amp; PT</b>	\$50 – No se aplica el deducible
<b>Venta al por menor de medicamentos (suministro para 30 días)</b>	
- Genérico	\$10 – No se aplica el deducible
- Preferido	\$30 – No se aplica el deducible
- Especialidad	\$60 – No se aplica el deducible

## ¿Qué es una HRA?

- Acuerdo de Reembolso de Salud
- El 100% de su deducible es financiado por Channing House
- Las asignaciones de HRA se cargan en las tarjetas de débito de TAG para mayor comodidad
- Si se mantiene por debajo de \$5,500 Ind/\$11,000 Fam, NO tendrá gastos médicos de bolsillo en 2024
- Las tarjetas de débito venderán en un sobre blanco liso, ¡este atento!

# Kaiser HMO with HRA



	Kaiser HMO with HRA
<b>Deducible Anual</b>	
- Por Individuo	\$5,500 (100% Financiado por Channing House)
- Por Familia	\$11,000 (100% Financiado por Channing House)
<b>Desembolso Anual Máx.</b>	
- Por Persona	\$7,000 (solo \$1,500 despues HRA)
- Por Familia	\$14,000 (solo \$3,000 despues HRA)
<b>Cuidado Preventivo</b>	
- físico, biometría, bebe sano	Sin costo
<b>Visitas al Consultorio/Especialistas</b>	\$50 Despues del deducible
<b>Cuidado de Urgencias</b>	\$50 Despues del deducible
<b>Diagnóstico por imágenes - MRI/PET/CT</b>	40% Despues del deducible
<b>Estudios/Rayos X</b>	40% Despues del deducible
<b>Servicio Médico hospitalario</b>	
- hospitalización	40% Despues del deducible
- ambulatorio	40% Despues del deducible
<b>Sala de emergencia</b>	40% Despues del deducible
<b>Ocupacional, habla &amp; PT</b>	\$50 Despues del deducible
<b>Venta al por menor de medicamentos (suministro para 30 días)</b>	
- Genérico	\$15 Despues del deducible
- Preferido	40% Despues del deducible (máx. \$100)
- Especialidad	40% Despues del deducible (máx. \$250)

## ¿Qué es una HRA?

- Acuerdo de reembolso de salud en el que Channing House financiará hasta el 100% de sus gastos deducibles
- Las asignaciones de HRA se cargan en las tarjetas de débito TAG para mayor comodidad
- Los miembros pagan las "Tarifas" reales de Kaiser hasta que se haya alcanzado el deducible
- Si se mantiene por debajo de \$ 5,500 Ind / \$ 11,000 Fam, NO tendrá gastos médicos de bolsillo en 2024
- Las tarjetas de débito HRA se pueden usar para pagar los servicios de salud mental recibidos en Kaiser
- Las tarjetas de débito vendrán en un sobre blanco liso, ¡esté atento!

# Cuenta de Reembolso de Salud (HRA)



- **¿Qué es un HRA?**
  - Junto con el plan Sutter Health Plus o Kaiser, el acuerdo de reembolso de salud está financiado al 100% por Channing House para cubrir sus gastos médicos deducibles elegibles. Los fondos de HRA no utilizados se revierten a la empresa al final del período de reclamación.
- **¿Cómo se administran los fondos?**
  - Los inscritos recibirán una tarjeta de débito en un sobre blanco, que está precargada y reactivada con el monto de reembolso de la HRA: \$5,500 para aquellos que se inscriban solo como empleados y \$11,000 para aquellos que se inscriban con dependientes.
- **¿Cómo uso mi HRA?**
  - Cuando visite a su proveedor, cuando se solicite el pago, utilice la tarjeta de débito TAG en lugar de su tarjeta de débito o crédito personal. Si no tiene la tarjeta de débito de TAG en el momento del servicio y debe pagar durante su visita, puede solicitar un reembolso a través del portal del empleado de TAG.
  - <https://enrollwithtag.wealthcareportal.com>

# Dental PPO de Guardian



	Dentro de la Red	Fuera de la Red
<b>Deducible del año calendario</b> (no se aplica en cuidado preventivo)		
- Por Persona	\$50	\$50
- Por Familia	\$150	\$150
<b>Máximo por año calendario</b> (por miembro)	\$1,500	\$1,000
<b>Máximo de Ortodoncia de por vida</b> (por miembro)	\$1,500	\$1,500
<b>Servicios Preventivos</b>	100%	80%
<b>Servicios Básicos</b>	90%	80%
<b>Servicios Mayores</b>	60%	50%
<b>Servicios de Ortodoncia</b> (Adultos & Niños)	50%	50%

Directorio de Proveedores en  
Línea

[www.guardiananytime.com](http://www.guardiananytime.com)

Red = DentalGuard Preferred



*\* Solicite un “presupuesto previo al tratamiento” para cualquier servicio más de \$300*

# Visión PPO de Guardian (VSP)



	Dentro de la Red	Fuera de la Red
<b>Red</b>	VSP Choice	
<b>Exámenes de visión</b> - Cada 12 meses	\$10	Hasta \$39 subsidio
<b>Lentes</b> - Cada 12 meses	\$25	Hasta \$64 subsidio
<b>Marcos</b> - Cada 24 meses	Hasta \$200 subsidio máx. más 20% de descuento	Hasta \$46 subsidio máx.
<b>Contactos elegibles (en lugar de gafas)</b> - Cada 12 meses	Hasta \$200 de subsidio	Hasta \$100 subsidio máx.
<b>Cirugía de corrección con laser</b>	15% de descuento sobre el precio normal	Sin descuentos

Directorio de Proveedores en Línea  
[www.vsp.com](http://www.vsp.com)  
Red = VSP Choice

**\*\*\* Tel plan Guardian Vision utiliza VSP Choice Network. \*\*\***





	Vida / AD&D
<b>Cobertura</b>	
- Básico de vida	\$50,000
- Muerte Accidental y Desmembramiento	\$50,000
<b>Reducciones por edad</b>	
- edad 65	Se reduce en un 35%
- edad 70	Se reduce en un 60%
- edad 75	Se reduce en un 75%
- edad 80	Se reduce en un 85%
<b>Contribuciones de los Empleados</b>	
- Básico vida	100% pagado por Channing House
- AD&D	100% pagado por Channing House



**IMPORTANTE:** Asegúrese de ingresar su beneficiario designado en el Sistema ADP

# Vida Voluntaria / AD&D



	Empleado	Cónyuge	Hijo(s)
Monto de Emisión de Garantía*	\$100,000	\$25,000	\$10,000
Beneficio Máximo	\$500,000	\$250,000	\$10,000
Incrementos de Beneficio	\$10,000	\$5,000	\$1,000
Muerte Accidental & Desmembramiento	1x Beneficio	1x Beneficio	1x Beneficio
Tarifas para Empleado & Cónyuge	Basado en la edad del <b>EMPLEADO</b> al aniversario del plan		

*\* Solo disponible durante la elegibilidad inicial*

*\*\* Si actualmente está inscrito, Guardian le permitirá aumentar su elección hasta en \$50,000 sin tener que responder preguntas médicas, hasta el Máximo de \$150,000 de beneficios. \*\**



# Discapacidad a Largo Plazo (LTD)



	Discapacidad a Largo Plazo
<b>Monto del Beneficio</b>	60% hasta \$10,000/mes
<b>Periodo de Espera</b>	90 días
<b>Duración del beneficio</b>	Edad normal de la jubilación del Seguro social
<b>Costo mensual para el empleado</b>	100% pagado por Channing House

# Seguro de Accidentes



	Accidentes			
Pagos por el beneficio	Varia por en base a heridas, tratamientos y servicios			
Niveles de Cobertura	Empleado (EE)	EE + Cónyuge	EE + Hijo(s)	Familia
Ejemplos de Accidentes Cubiertos	Viajes en Ambulancia, Visitas a Emergencias, fracturas, Quemaduras, Laceraciones, Admisión a hospitales			
Tipo de Cobertura de Accidentes	Solo fuera del trabajo			
Beneficio de Bienestar	\$50 por persona, por año calendario			
Beneficio por Muerte Accidental	\$25,000 empleado / \$12,500 cónyuge / \$5,000 hijo(s)			

# Seguro de Enfermedad Crítica



	Enfermedad Crítica	
Monto de emisión de la garantía*	\$10,000 Empleado	\$5,000 Cónyuge
Beneficio Máximo	\$10,000 Empleado	\$5,000 Cónyuge
Límite de Condiciones preexistentes	Período Retrospectivo de 3 meses	Periodo de exclusión de 12 meses
Ejemplos de enfermedades cubiertas	Cáncer, ataque cardíaco, accidente cardiovascular, insuficiencia orgánica	
Nivel de Cobertura	Empleado	Cónyuge
Límite de edad de Dependientes	Edad 26	
Beneficios	\$50 por persona, por año calendario	
Tarifas para empleado y cónyuge	Basado en la edad del <b>EMPLEADO</b> al aniversario del plan	

\* Solo Disponible en la elegibilidad inicial

**Tenga en Cuenta:** El empleado debe inscribirse para que su cónyuge sea elegible para participar; Cobertura para niños (\$2,500) incluida automáticamente.

# Beneficios de Salud Mental

Su solución integral de salud mental y bienestar de los empleados son costo alguno para usted o su familia.

## ¿Qué es Spring Health?

Spring Health ofrece un conjunto integral de servicios de bienestar mental que adoptan un enfoque personalizado para brindarle el Apoyo que necesitas, más rápido.

## ¿Qué incluye?

Los empleados y sus dependientes tienen acceso a 5 sesiones de terapia confidencial sin costo alguno, planes de atención personalizados, un navegador de atención dedicado y más.

## ¿Cuánto costara esto?

Sin costo para usted.

## Spring Health es 100% confidencial.

Su información nunca se comparte con su empleador.



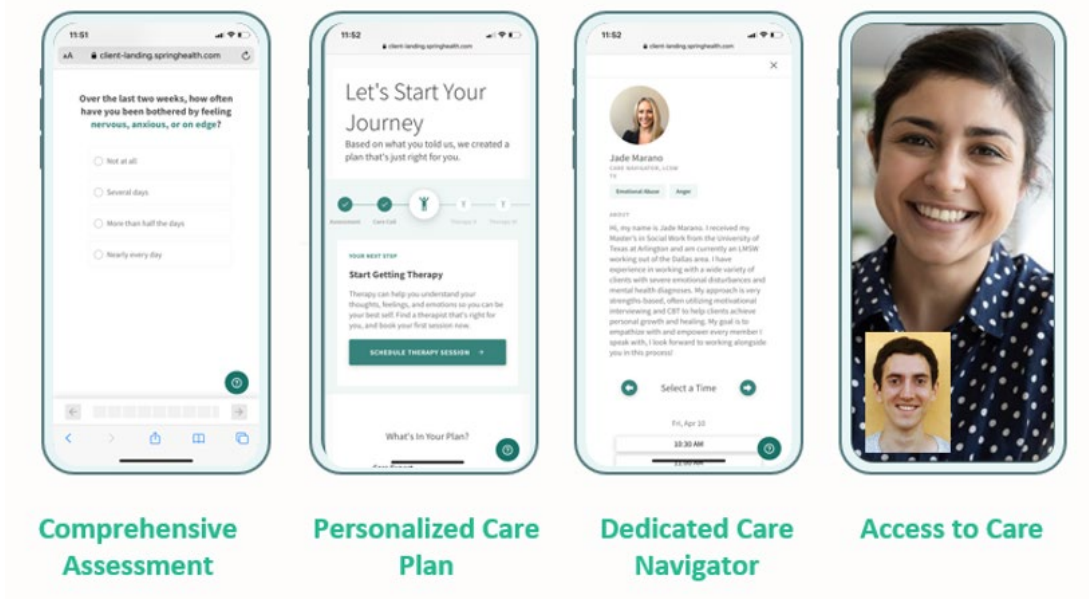
# Beneficios de Salud Mental



## Empezar

### Active sus beneficios:

- Vaya a [guardianbenefits.springhealth.com](https://guardianbenefits.springhealth.com) o descargue “Spring Health Mobile” desde la App Store o Google Play.
- Realice una breve evaluación en línea para ayudar a Spring Health a comprender sus necesidades y crear un plan de atención personalizado para usted.
- Hable con su Care Navigator dedicado.



# Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)



Estas cuentas serán administradas por TAG para el año del plan 2024. si se inscribe, espera a recibir su tarjeta de débito en un sobre simple y blanco antes del comienzo del año del plan.

- **Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)** – Limite de contribuciones para el año 2024 - **\$3,200**
  - Una FSA para el cuidado de la salud puede reembolsarle o ayudarle a pagar los gastos de atención medica elegibles que no están cubiertos por su plan de salud, como deducibles y copagos, recetas, suministros médicos, gastos dentales y de ortodoncia, anteojos y lentes de contacto.
  - **Los Fondos de FSA SOLO** son accesibles **ODESPUES** de que su subsidio HRA haya sido agotado.
- **Cuenta de Gastos para el Cuidado de Dependientes (DCFSA)** – Limite de contribuciones 2024 - **\$5,000**
- **Transito** – límite de contribuciones del 2024 - **\$315 / mes**
  - Channing House contribuirá hasta \$315 /mes para los empleados a tiempo completo
  - Channing House contribuirá hasta \$157.50 / mes para empleados de medio tiempo
- **Estacionamiento** – Limite de contribuciones 2024 – **\$315 / mes**
  - Channing House contribuirá hasta \$315 /mes para los empleados de tiempo completo
  - Channing House contribuirá hasta \$157.50 / mes para los empleados de medio tiempo

Nota: los limites actualizados para 2024 aún no se han publicado. Los límites de contribución anteriores están proyectados, pero no garantizados.



¿Preguntas?