



EAH HOUSING

A roof is just the beginning

Guía de Inscripción Abierta 2024

Del 13 al 21 de noviembre

Esta guía contiene una vista general de los cambios de beneficios y las acciones requeridas por usted durante esta temporada de inscripción abierta. Para una guía completa de sus beneficios, refiera a la [Guía de Beneficios de Empleados de EAH.](#)





¡ACCIÓN REQUERIDA!
Asegúrese de revisar la lista de verificación en la página 4.



Inscripción Abierta 2024

del 13 al 21 de noviembre

¿Qué hay de nuevo?

UMR, el administrador externo (TPA) de UnitedHealthcare, será el nuevo administrador de reclamaciones en 2024. UMR reemplazará el plan de UHC de EAH. UMR se emparejará con SmithRx como su administrador de beneficios de farmacia.

¿Qué significa esto para los miembros actuales de UHC?

Los participantes médicos de UHC 2023 serán transferidos al nuevo plan UMR. Si no indica cambios durante el período de inscripción abierta, su cobertura se transferirá tal como está. Solo necesita volver a inscribirse si tiene que hacer cambios en su cobertura existente.

¿Cambiarán mis costos?

EAH seguirá contribuyendo con el 100% de la prima de los empleados a tiempo completo y el 50% para los empleados a tiempo parcial. Los empleados con cobertura de dependientes pagarán la parte dependiente de la prima. El diseño y los beneficios del plan médico no cambiarán. Sus deducibles, coseguro y gastos máximos de bolsillo seguirán siendo los mismos.

¿Necesito cambiar de médico?

No. Su nuevo plan UMR se emparejará con la misma red de proveedores que el plan UHC actual. Mientras el proveedor continúe participando en la red PPO de UnitedHealthcare Choice Plus, seguirá estando dentro de la red.

¿Necesito transferir mis medicamentos?

SmithRX se asocia con más de 83,000 farmacias en todo el país, incluidas CVS, Costco, Walgreens y Walmart. La mayoría de los miembros no experimentarán ningún cambio en los surtidos en una farmacia minorista. Para la farmacia de pedidos por correo, deberá transferirse a uno de los socios de SmithRx: Amazon o Walmart Home Delivery. Se proporcionará más información antes de fin de año. Los medicamentos especializados deberán transferirse a una nueva farmacia especializada. La mayoría de las especialidades requerirán una autorización previa. Le recomendamos que se comunique con Atención al miembro de SmithRx para comenzar este proceso.

Todos los demás planes ofrecidos a través de EAH, se renovararán sin cambios para 2024.

Opciones de Seguro Médico Para 2024

	PLAN - UMR HRA Red de Choice Plus		Kaiser HRA
	Dentro de la red	Fuera de la red	Sólo en la red
Deducible del año calendario:			
Por Miembro	\$3,000	\$9,000	\$4,000
Por Un Miembro en Familia	\$3,000	\$9,000	\$4,000
Por toda la familia	\$6,000	\$18,000	\$8,000
Contribución de EAH su HRA	FINANCIACIÓN AUMENTADA = \$3,000 Individual / \$5,000 Familia* FINANCIACIÓN BÁSICA = \$1,500 Individual / \$3,000 Family		
Desembolso máximo anual:			
Por Miembro	\$5,000	\$15,000	\$6,500
Por Un Miembro en Familia	\$5,000	\$15,000	\$6,500
Por toda la familia	\$10,000	\$30,000	\$13,000
Cuidado Preventivo	\$0	Ninguna Cobertura	\$0
Recetas (RX)	Pagará el costo del RX hasta que alcance el deducible del Plan. Una vez que se alcanza el deducible, su RX solo tendrá un copago: Genérico \$10 / Marca \$35 / Fuera de Formulario \$70**		NO tiene que pagar el deducible del Plan para RX bajo Kaiser. Usted sólo tendrá un copago: Genérico \$10 / Marca \$30**

¡TOME ACCIÓN!

Si no ha completado las actividades requeridas para obtener fondos adicionales para 2023, ¡todavía tiene tiempo! Su fecha límite es el 30 de noviembre de 2023.

Para saber cómo puede ganar su fondos adicionales, visite el sitio web de sus beneficios.

**Tenga en cuenta que los costos de RX para UHC reflejan copagos dentro de la red. Ambos planes médicos brindan cobertura para RX especialidad: Kaiser 20% hasta \$200 / UHC \$250 de copago.

¡EAH paga una parte de su deducible médico!

EAH ofrece una contribución significativa hacia su deducible para su plan de salud por su participación en el Programa de Bienestar de EAH a través de **Vitality**. Para acceder a la información sobre el programa de bienestar, visite el sitio de beneficios de EAH en mybenefits.cc/eah. Lleveremos a cabo sesiones informativas para nuestro nuevo Socio de Bienestar en enero. Por favor, esté atento a los anuncios.

¿Cómo uso los fondos que EAH contribuye a mi deducible?

Cuando se inscribe en el plan médico de Kaiser o UMR a través de EAH, se abre una Cuenta de Reembolso de Salud (HRA) a través de Marin Benefits a su nombre. Recibirá una tarjeta de débito de Marin Benefits para usar para pagar los gastos de su plan médico.

¿Cuánto contribuirá EAH a mi deducible?

EAH contribuirá entre \$ 1,500 y \$ 5,000 dependiendo de dos cosas:

- 1) Si está inscrito con cobertura solo para empleados, recibirá \$ 1,500 de Financiación Básica o \$ 3,000 de Financiación Aumentada
- 2) Si está inscrito con cobertura para dependientes, recibirá \$3,000 de Financiación Básica o \$5,000 de Financiación Aumentada
- 3) La cantidad de su financiamiento depende de su participación en el Programa de Bienestar EAH.

¿Recibiré una nueva tarjeta de débito cada año?

No. Una vez emitida, la tarjeta de débito es buena por tres (3) años. Si necesita una nueva tarjeta en cualquier momento, antes del vencimiento, puede solicitar un reemplazo comunicándose con Marin Benefits al 415-526-1401.

¿Cómo se asocia Vitality con mi HRA a través de Marin Benefits?

A partir de 2024, Vitality es el sistema en línea que utilizará para completar sus actividades de bienestar. Los puntos que gane antes del 30 de noviembre de cada año determinan su financiamiento para el año calendario/plan. [Marin Benefits es el administrador de su cuenta \(HRA\)](#). Su HRA retiene los fondos que son aportados por EAH. La tarjeta de débito emitida por Marin Benefits es la forma en que accede a esos fondos para pagar sus gastos médicos.



No habrá otros cambios en el resto de sus planes de salud a través de EAH en 2024. Visite benefits.fllice.com/eah o escanee el código QR a la derecha para obtener resúmenes completos de beneficios, costos e información adicional.



Lista de Verificación Para La Inscripción Abierta— Tome Acción

13 de noviembre – 21 de noviembre

Por favor asegure de completar todos los pasos aplicables a más tardar el 21 de nov.

13 de noviembre—Comienzan las reuniones

- *REQUERIDO*: **Asistir** a una reunión virtual de inscripción abierta a través de Teams. Habrá sesiones individuales disponibles para temas adicionales y específicos. Puede acceder al horario en mybenefits.cc/eah.

13 de noviembre— UKG abre el sistema de servicio de empleados

- *OPCIONAL*: **Inicie sesión** en UKG a través de OneLogin para realizar sus elecciones para 2024. Esta es una inscripción abierta PASIVA. Esto significa que solo necesita iniciar sesión si tiene cambios que realizar en sus beneficios a partir del 1/1/2024.

Sesiones informativas de beneficios: ¡conozca sus nuevos beneficios en sesiones virtuales específicas de 30 minutos!

- OPCIONAL: Las sesiones individuales se llevarán a cabo durante las dos semanas de inscripción abierta. Usted recibirá una invitación de calendario para todas las sesiones. Le recomendamos que asista y aprenda sobre sus nuevos beneficios.

Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)

- OPCIONAL: Puede inscribirse en la FSA de Cuidado de la Salud y/o la FSA de Cuidado de Dependientes. Los máximos del IRS 2023 son los siguientes:
- >> \$3,200 FSA de Cuidado de la Salud
 - >> \$5,000 FSA de Cuidado de Dependientes (por hogar)

21 de noviembre — ¡La inscripción abierta se termina a las 5:00pm!

- Asegúrese de haber completado todas las elecciones antes del cierre de OE. ¡No espere hasta el último minuto!

1 de enero, 2024

Comienza el nuevo año del plan. Las elecciones de beneficios que realice durante la Inscripción Abierta tendrán efecto.

- *Sus nuevas tarjetas de identificación para cualquier nueva cobertura seleccionada llegarán durante el mes de diciembre. Si no recibe sus tarjetas de identificación, notifique a Recursos Humanos lo antes posible. **MetLife no emite tarjetas de identificación para la cobertura dental DPPO y de la vista. Tenga en cuenta que los participantes médicos de UMR recibirán una nueva tarjeta de identificación. ¡Asegúrese de usar su nueva tarjeta a partir del 1 de enero!**

Para preguntas generales o asistencia con UKG, comuníquese con su equipo de recursos humanos de EAH:

Recursos Humanos

(415) 295-8851
hrsupport@eahhousing.org

Para preguntas adicionales acerca de sus beneficios, comuníquese con su Equipo de Servicio de Acrisure Insurance

Erika Estrada

(925) 299-7202
Ebestrada@acrisure.com



SCAN ME

2024 Contribuciones de Empleados - California

El coste **mensual** de su participación en los beneficios médicos son los siguientes:

UHC HRA			
	Prima total	Coste por empleado más de 30 horas semanales	Coste por empleado 20-29 horas semanales
Empleado Solamente	\$943.97	\$0.00	\$471.99
Empleado + Un Dependiente	\$1982.36	\$1038.39	\$1,510.38
Empleado + Familia	\$2831.94	\$1887.96	\$2,359.95

Kaiser HRA			
	Prima total	Coste por empleado más de 30 horas semanales	Coste por empleado 20-29 horas semanales
Empleado Solamente	\$661.58	\$0.00	\$330.79
Empleado + Un Dependiente	\$1,323.16	\$661.58	\$992.37
Empleado + Familia	\$1,872.27	\$1,210.69	\$1,541.48

El coste **mensual** de su participación en las beneficios dentales serán los siguientes:

MetLife PPO			
	Prima total	Coste por empleado más de 30 horas semanales	Coste por empleado 20-29 horas semanales
Empleado Solamente	\$52.95	\$10.00	\$26.48
Empleado + Un Dependiente	\$120.58	\$77.63	\$94.11
Empleado + Familia	\$171.25	\$128.30	\$144.78

MetLife HMO			
	Prima total	Coste por empleado más de 30 horas semanales	Coste por empleado 20-29 horas semanales
Empleado Solamente	\$14.66	\$0.00	\$7.33
Empleado + Un Dependiente	\$27.03	\$12.37	\$19.70

Visión voluntaria - Pagada al 100% por los empleados		MetLife Legal- Pagado al 100% por Empleados	
	Prima Mensual		Prima Mensual
Empleado Solamente	\$7.47	Empleado + Familia	\$21.25
Empleado + Un Dependiente	\$11.61		
Empleado + Familia	\$18.42		