



GOLDEN GATE UNIVERSITY

Resumen de Beneficios: 1 de Ene. 2025 - 31 Dic. 2025

En Golden Gate University, reconocemos que nuestros empleados son el núcleo de nuestro éxito. Revisamos nuestros beneficios anualmente para asegurarnos de que nuestras ofertas de beneficios continúen satisfaciendo las necesidades de nuestros empleados. Los empleados que trabajan regularmente un mínimo de 25 horas por semana, tienen la oportunidad de inscribirse en nuestros planes de beneficios el primer día del mes siguiente a la fecha de contratación o durante nuestra inscripción abierta anual. Revise los beneficios destacados en este folleto al tomar sus decisiones sobre beneficios.

Seguro Médico

GGU GGU continuará utilizando el programa Nonstop Health Program con sus participantes del Plan de Deducible Alto de Kaiser y Blue Shield para ayudar a pagar hasta el 100% del deducible. GGU continuará ofreciendo un plan Trio HMO de Blue Shield of CA. Los planes HMO de Kaiser y Blue Shield Trio se centran en ofrecer opciones, atención coordinada y asequibilidad. Sin embargo, tiene la opción de elegir el plan PPO de Blue Shield, donde los miembros tienen flexibilidad para elegir proveedores dentro y fuera de la red.

No. de Grupo: 604569; No. de Servicio al Clinete: 800.464.4000; Visita: www.kp.org

No. de Grupo : W0001502; No. de Servicio al Cliente: 888.256.1915; Visita: www.blueshieldca.com

Nonstop Wellness No. de Servicio al Cliente: 877.626.6057; Visita: www.nonstophealth.com



Características del Plan Médico	Plan Kaiser HDHP HMO ***Nonstop Health***	Blue Shield Trio HMO	Plan Blue Shield HDHP PPO ***Nonstop Health***
	Montos Dentro de la Red Mostrados Solamente		
Calendar Year Deductible: Per Person / Per Family	\$5,500 / \$11,000 Con Nonstop Health: \$0 / \$0	\$0 \$0	\$5,500 / \$11,000 Con Nonstop Health: \$0 / \$0
Annual Out-of-Pocket Max: Per Person / Per Family	\$1,050 / \$2,100 Despues Que el Deducible Anual es Cubierto	\$3,000 \$6,000	\$1,150 / \$2,300 Despues Que el Deducible Anual es Cubierto***
Preventive Care: Physicals/Screenings/Labs	\$0	\$0	\$0
Office Visits / Specialists:	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues \$50	\$40	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 20%
Acupuncture: (limits apply)	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues \$50	No Cubierto	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 20%
Chiropractic: (limits apply)	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues \$50	No Cubierto	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 20%
Labs and X-rays:	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 40%	\$0	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 20%
Hospital Medical Services: In-Patient / Out-Patient	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 40%	\$1,000 / \$500	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 20%
Emergency:	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 40%**	\$150	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues \$150 +20%**
Urgent Care:	\$0 until Deductible is met then \$50	\$40	\$0 hasta que se cumpla el deducible, despues 20%
Medicamentos Recetados:	\$0 hasta que se cumpla el ded. despues:	Deducible Rx: \$150/miembro	\$0 hasta que se cumpla el ded despues:
Nivel 1 (Generico)	\$10	\$15	\$10
Nivel 2 (De Marca)	\$40	\$30 Despues del Ded. RX	\$25
Nivel 3 (Fuera del Formulario)	N/A	\$45 Despues del Ded. RX	\$40
De Especialidad Rx	50% (\$200/Rx Máx)	30% hasta \$250 Despues del Ded. RX	30% (\$250/Rx Máx)

**Hay una tarifa de \$ 150 por una visita de emergencia ambulatoria que no se acumula para su máximo de gastos de bolsillo

Nota: Esta tarifa **NO** se aplica si termina siendo admitido en el hospital. .

***Consulte el Resumen de beneficios para obtener información fuera de la red.

El Programa de Beneficios de la Universidad Golden Gate también ofrece dos planes dentales a través de Delta Dental. Como afiliado de Delta Dental, tendrá acceso a las redes de dentistas más grandes del país, ofreciendo el mejor valor por su dinero.

No. de Grupo de DeltaCare USA: 70565; No de Grupo Dental PPO: 02841
 No. de Servicio al Clinete: 800.765.6003; Visite: www.deltadentalins.com

Características del Plan	DeltaCare USA (HMO)		Delta Dental PPO	
	Dentro de la Red		Dentro de la Red	Fuera de la Red
Ded. por Año Calendario:				
• Solo para usted	\$0	\$25	\$50	
• Por Familia	\$0	\$75	\$150	
Máximo por Año Calendario:	Ninguno	\$2,500	\$2,000	
Lifetime Orthodontics Maximum:	Ninguno	\$1,250		
Preventive & Diagnostic Services:	100%			
Basic Services:	See copayment schedule*	90%	80%	
Major Services:	See copayment schedule*	60%	60%	
Orthodontic Benefits: (adults and children)	See copayment schedule*	50%	50%	

- Los servicios preventivos incluyen exámenes, limpiezas y radiografías.
- Los servicios básicos incluyen empastes, extracciones dentales simples y selladores.
- Los principales servicios incluyen coronas, incrustaciones y restauraciones de fundición.

Seguro de Visión



El Programa de Beneficios de la Universidad Golden Gate también le ofrece a usted y a sus dependientes el beneficio de cuidado de la vista a través de EyeMed. EyeMed ofrece muchas ventajas, tales como:

Provider Access and Choice - Al ofrecer tanto la práctica privada como los proveedores de tiendas minoristas en todo el país, usted elige el oftalmólogo que satisfaga sus necesidades de estilo de vida, cuidado de los ojos y gafas.

Eye Wear Choice and Value - Nuestra asignación de fotogramas le permite elegir cualquier montura con su estilo preferido dentro de la asignación del plan de proveedores dentro de la red como LensCrafters o JCPenny's Optical.

de Grupo de EyeMed: 1026834; Servicio al Cliente#: 866.299.1358; Visita: www.eyemed.com

Características del Plan	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Examen (Una vez por año):	100% cubierto	Máxima permitido \$40
Anteojos Recetados: Lentes (Una vez por año)	\$15 copago	Máxima permitido Single = \$30 Bifocal = \$50 Trifocal = \$70
Marcos: (Una vez cada dos años)	Asignación Máxima \$130 + 20% de descuento sobre el saldo	Máxima permitido \$91
Lentes de Contacto: (Una vez por año) -En lugar de marcos	100% cubierto hasta permitido \$120 (no electivo)	Máxima permitido \$210

****Este folleto está destinado a servir como una visión general de los beneficios ofrecidos por GGU. Si hay alguna diferencia entre este folleto y los detalles contenidos en los documentos del plan legal, los documentos del plan legal son la autoridad final. Este folleto no debe interpretarse como un reflejo de un contrato de trabajo. GGU se reserva el derecho de modificar cualquier contenido de este folleto en cualquier momento****

Cuenta de Gastos Flexible



Código de Empleador: 98309271; Servicio al Cliente: 800.815.3023; Visite: myplans.cbiz.com

El programa de beneficios de Golden Gate University incluye un beneficio opcional que le permite pagar los gastos elegibles utilizando dólares libres de impuestos llamado Plan de Beneficios Flexibles. El dinero deducido de su cheque de pago en una FSA no está sujeto a impuestos sobre la nómina, lo que resulta en ahorros sustanciales en los impuestos sobre la nómina. El tipo más común de cuentas de gastos flexibles son Health Care FSA y Day Care FSA.

Para ambos tipos de cuenta, debe presentar reclamos a más tardar 90 días después del final del Año del Plan

Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de Salud:

Límite de Contribución establecido por IRS - \$3,300

Una FSA de atención médica puede reembolsarle o ayudarlo a pagar los gastos de atención médica elegibles no cubiertos por su plan de salud, como copagos, deducibles, exámenes de la vista, anteojos, trabajo dental, audífonos, recetas, etc.

Nota: Todos los gastos deben ser gastos calificados de beneficios médicos, de visión, farmacia o dentales, como se define en la Sección 213 (d) del Código de Rentas Internas.

Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de Cuidado a Dependientes:

Límite de contribución del IRS en 2025 para solteros o casados que presentan una declaración conjunta - \$5,000

Límite de contribución del IRS en 2025 para casados que presentan una declaración separada - \$2,500

Una FSA de cuidado de dependientes ayuda a reembolsarle el costo de cuidado relacionado con el trabajo para un dependiente calificado. Un dependiente calificado es:

- Un dependiente en su declaración de impuestos que es menor de 13 años
- Cualquier otro dependiente declarado en sus impuestos, como un padre anciano, que sea física o mentalmente incapaz de cuidarse a sí mismo y tenga la misma residencia principal que usted
- Un cónyuge que es física o mentalmente incapaz de cuidarse a sí mismo y tiene la misma residencia principal que usted

Beneficios Para Viajeros



No. de Identificación del Empleador: PDCFB298; Servicio al Cliente: 800.815.3023; Visite: myplans.cbiz.com

Golden Gate University también ofrece Plan de Beneficios para Viajeros como parte de nuestro programa de beneficios. Este plan le permite usar dólares antes de impuestos para pagar los gastos de transporte elegibles.

- Beneficios de Pase de Tránsito - Le permite pagar su parte del costo calificado de los pases de tránsito para transporte público masivo, cupones etc. para poder viajar al trabajo
- Beneficios de vehículos de carretera (Vanpool) - le permite pagar sus gastos de vehículos de carretera (vanpool) que califiquen para viajar al trabajo
- Beneficios de estacionamiento calificados - le permite pagar su parte del costo de los gastos de estacionamiento calificados

Límite de contribución mensual del IRS para 2025:

- Gastos de estacionamiento calificados: \$325
- Pases de tránsito y gastos de vehículos de carretera (total combinado): \$325

Nota: Para inscribirse en FSA Debe Volver a Inscribirse cada año.

Inscripción Abierta/ Eventos Clasificatorios

La inscripción abierta es la época del año en que todos los empleados elegibles para beneficios tienen la oportunidad de evaluar sus necesidades de seguro para ellos y sus dependientes para el próximo año del plan. También puede pensar en actualizar la información de su beneficiario en cualquier póliza de seguro de vida si ha tenido un evento de vida recientemente.

Durante la Inscripción Abierta, puede realizar cambios en los planes patrocinados por su empresa, incluidos los que se enumeran a continuación:

- Médico - Kaiser o Blue Shield of CA
- Dental - Delta Dental
- Visión - EyeMed
- Cuenta de Gastos Flexibles - CBIZ

¿Puedo agregar y/o eliminar a mis dependientes durante la inscripción abierta?

Sí, puede agregar o eliminar dependientes elegibles de su cobertura de beneficios. Sin embargo, si deja de lado a un dependiente durante la inscripción abierta, no es elegible para COBRA. La inscripción abierta no se considera un evento calificado para COBRA.

¿Qué pasará con mis beneficios si no tomo medidas durante la inscripción abierta?

Si no se inscribe a sí mismo o a sus dependientes en los planes patrocinados por la compañía en este momento, no podrá inscribirse en los planes más adelante a menos que ocurra un evento calificado. Los eventos que califican incluyen: matrimonio, divorcio, muerte, nacimiento, adopción, pérdida de cobertura para usted o su cónyuge (cambio de estado o terminación) y obtener otra cobertura.

Contactos/Recursos

Se ha creado un sitio web de beneficios para los empleados de GGU con enlaces directos a todos los sitios web de los proveedores, resúmenes de planes e información de contacto. Puede buscar médicos y dentistas dentro de la red siguiendo los enlaces a los directorios de cada uno de los proveedores. Muchas de sus preguntas generales se pueden responder comunicándose directamente con el proveedor o revisando la información del plan ubicada en:

<https://mybenefits.cc/ggu/>

Todos los documentos relacionados con el Programa de Beneficios de Seguro de Salud para Empleados de Golden Gate University, incluido el Aviso General de COBRA, el Aviso de Privacidad de HIPAA, las Descripciones Resumidas del Plan y cualquier otro aviso relevante, también están disponibles para los empleados y sus dependientes electrónicamente a través del sitio web de GGU. Puede recibir una copia impresa de cualquiera de los documentos anteriores de forma gratuita si lo solicita.

Su Administrador de Cuenta en Acrisure:

Equipo RH GGU:
Ph: 415-442-7077

Morgan Gainor
Ph: 209.640.0602
mgainor@acrisure.com

