

VISTAZO DE BENEFICIOS GRUPAL PARA EMPLEADOS **1ro de enero, 2026 – 31 de diciembre, 2026**

CONTENIDO

- Primas del seguro médico y de beneficios dentales y información de contacto
- Información de contacto del plan de jubilación grupal
- Información de contacto del plan de jubilación grupal de Legacy
- Información de la cuenta de gastos flexibles
- Información de la cuenta de gastos flexibles
- Programa de Asistencia al Empleado y Asistencia de Viajes de Emergencia
- Programa de Asistencia al Empleado y Asistencia de Viajes de Emergencia
- Información de cambio de matrícula y remisión de matrícula
- Cosas importantes que debe saber

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en <https://mybenefits.cc/ggu/>.

Muchas descripciones de planes resumidos de seguros de beneficios grupales de Golden Gate University están disponibles en GGU4You. Después de iniciar sesión en GGU4, seleccione la pestaña de empleado y luego proceda a seleccionar <Oficinas administrativas><Recursos humanos><Beneficios>.

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN MÉDICO DEL GRUPO GGU
1ro de enero, 2026 – 31 de diciembre, 2026

NSW* / KAISER PERMANENTE / HMO / Grupo 604569

Servicio al Cliente – 800-464-4000

Sitio web: www.kp.org

Cobertura

- Cobertura individual – Solo para empleados
 - Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente
 - Cobertura familiar – Empleado + 2 o más dependientes
- (Beneficios de visión con Kaiser incluido)

Prima Mensual

\$0.00
 \$353.65
 \$764.64

NSW* / BLUE SHIELD OF CALIFORNIA / PPO / Grupo W0001502

Cobertura

- Cobertura individual – Solo para empleados
 - Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente
 - Cobertura familiar – Empleado + 2 o más dependientes
- (Beneficios de visión con EyeMed incluido)

Prima Mensual

\$169.82
 \$1,535.74
 \$3,121.25

BLUE SHIELD OF CALIFORNIA TRIO / HMO / Grupo W0001502

Cobertura

- Cobertura individual – Solo para empleados
 - Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente
 - Cobertura familiar – Empleado + 2 o más dependientes
- (Beneficios de visión con EyeMed incluido)

Prima mensual

\$0.00
 \$674.97
 \$1,235.21

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en <https://mybenefits.cc/ggu/>.

NSW* - Plan Nonstop Wellness (limites de su bolsillo, sin copagos, sin deducibles, etc.)

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN DENTAL DEL GRUPO GGU

1ro de enero, 2026 – 31 de diciembre, 2026

Delta Dental PPO / Grupo # 2841-0002

Servicio al Cliente: 800-765-6003

Lunes – Viernes 7:00 a.m. – 4:45 p.m. PST

Sitio web: www1.deltadentalins.com

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	\$0.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	\$35.00
• Cobertura familiar – Empleado + 2 o más dependientes	\$70.00

Delta Care HMO / Grupo # 00565-0001

Servicio al Cliente: 800-765-6003

Lunes – Viernes 7:00 a.m. – 4:45 p.m. PST

Sitio web: www1.deltadentalins.com

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	\$0.00
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	\$11.00
• Cobertura familiar – Empleado + 2 o más dependientes	\$23.00

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en <https://mybenefits.cc/ggu/>

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN DE JUBILACIÓN DEL GRUPO GGU**1ro de enero, 2026 – 31 de diciembre, 2026****Transamerica Retirement Services (TRS)****Sitio Web:** www.trsretire.com**Centro de Servicio al Cliente: 800-755-5801**

Inscribirse en el plan de jubilación de GGU 403(b) consiste en registrarse con TRS en su Sitio Web. Se le pedirá que designe sus asignaciones de activos, el porcentaje de sus salarios elegibles para la jubilación que se deducirán y también para una designación de beneficiario.

Si decide no designar sus propias asignaciones de activos, TRS contratará una opción de inversión predeterminada para usted en función de su edad actual y una edad de jubilación predeterminada de 65 años.

Si no designa un porcentaje de los salarios elegibles para la jubilación que se deducirán, hay un valor predeterminado del 0%. Es importante saber que el porcentaje de empleado de los salarios elegibles para la jubilación determina la contribución de contrapartida del empleador.

Si no designa un beneficiario, tanto Recurso Humanos de GGU como TRS se pondrán en contacto con usted para alentarlos a hacerlo.

IMPORTANTE: TRS solo lo reconocerá como un Empleado elegible para los beneficios de GGU después de que se cree su primer cheque de pago. Solo después de completar esta nómina podrá acceder al Sitio Web de TRS para registrarse y luego designar sus asignaciones de activos, porcentaje de deducción y designación de beneficiario.

2026 IRS Límites de contribución de diferimiento de Empleado electivo de IRS: \$24,500.00.

2026 IRS Límites de contribución de recuperación: \$8,000.00. Los empleados de 50 años de edad o más en 2026 son automáticamente elegibles para contribuir al límite de recuperación.

Las contribuciones al plan de Empleado Grupo (aplazamientos electivos) son antes de impuestos. Las contribuciones del empleado se calculan sobre un porcentaje de los salarios elegibles para la jubilación del empleado. Los salarios elegibles para la jubilación, específicos de las contribuciones de Empleado, se definen como pago regular + crédito flexible. Los salarios elegibles para la jubilación no incluyen horas extras, estipendios, estipendios de sobrecarga, bonificaciones, etc. El porcentaje de salarios elegibles para la jubilación impulsa la igualación del empleador.

Las contribuciones de contrapartida del empleador se calculan solo sobre el pago regular. Las contribuciones de contrapartida del empleador no incluyen el crédito flexible. Las contribuciones de contrapartida del empleador dependen del porcentaje de salarios elegibles para la jubilación del Empleado, como se indica en la lista a continuación:

Contribución del empleado 0% (pago regular + crédito flexible) =	contribución del empleador 0% (solo pago regular)
Contribución del empleado 1% (pago regular + crédito flexible) =	contribución del empleador 3% (solo pago regular)
Contribución del empleado 2% (Pago regular + crédito flexible) =	contribución del empleador 4% (solo pago regular)
Contribución del empleado 3% (pago regular + crédito flexible) =	contribución del empleador 5% (solo pago regular)
Contribución del empleado 4% (pago regular + crédito flexible) =	contribución del empleador 6% (solo pago regular)
Contribución del empleado 5% (pago regular + crédito flexible) =	contribución del empleador 7% (solo pago regular)

Los participantes del plan de jubilación pueden contribuir con cualquier porcentaje de sus salarios elegibles para la jubilación. El límite de contribución del empleador ha aumentado un 7%.

Si un empleado decide cambiar su contribución de jubilación, puede hacerlo. Si un cambio debe reflejarse en el primer período de pago de un mes determinado, el cambio debe estar en el sistema TRS a más tardar el primer día del mismo mes. Un cambio que se refleje en el segundo período de pago debe estar en el sistema TRS a más tardar el día 15 del mismo mes.

El dinero de jubilación de Empleado está 100% conferido a partir la primera contribución.

VISTAZO DE BENEFICIOS DEL PLAN DE JUBILACIÓN DEL GRUPO GGU**LEGACY 403(b) Proveedores de Servicios de Jubilación**

A partir de febrero de 2011, Transamerica Retirement Solutions (anteriormente conocida como Diversified Investment Advisors) se convirtió en el único proveedor de servicios de jubilación de Golden Gate University. Antes de esta fecha había tres proveedores de servicios de jubilación 403 (b) y dos 401(k).

Los empleados de GGU con saldos 403(b) con proveedores de servicios de jubilación GGU 403(b) de Legacy pueden optar por realizar un intercambio de contrato desde su cuenta de Legacy a Transamerica Retirement Solutions (TRS) en cualquier momento. Los empleados de GGU con saldos 403(b) con proveedores de servicios de jubilación GGU 403(b) de Legacy no están obligados a elegir un intercambio de contratos.

Si un empleado de GGU decide hacer un intercambio de contrato de un proveedor de servicios de jubilación de Legacy de GGU, puede hacerlo comunicándose con el Administrador de beneficios de GGU para obtener asistencia o comunicándose directamente con TRS al (800) 275-8714.

Si un Empleado de GGU decide consolidar/refinanciar el dinero de jubilación de proveedores de servicios de jubilación que no sean un proveedor de servicios de jubilación de Legacy de GGU, el Empleado debe comunicarse con TRS al (800) 275-8714 para obtener ayuda.

Información de contacto del proveedor de servicios de jubilación de Legacy de GGU:

TIAA **403(b)** / GRA Grupo #104022 GSRA Grupo #104023 / Servicio al Cliente: (800) 914-8922

Servicio de Jubilación Prudential **403(b)** / Grupo #004835/ Servicio al Cliente: (800) 458-6333

VALIC **403(b)** / Grupo #61969-02 Servicio al cliente: (800) 448-2542

VISTAZO DE BENEFICIOS ELECTIVOS DE GGU 1ro de enero, 2026 – 31 de diciembre, 2026

CBIZ Cuenta de Gastos Flexible / (FSA)

Servicios para Miembros: (800) 815-3023

Formularios y estado de reclamo: <https://myplans.cbiz.com/>

- El límite anual de deducción antes de impuestos de 2025 para **gastos no reembolsados** es \$3,400.
- El límite anual de deducción antes de impuestos de 2025 para **cuidado de dependientes** es \$7,500.
- La FSA es un beneficio del año calendario con la excepción de los nuevos empleados.
- **PROCESO DE PRESENTACIÓN DE RECLAMACIONES:** Visite https://myplans.cbiz.com para obtener detalles sobre cómo presentar sus reclamos.
- Si desea depósito directo para su reembolso FSA, ingrese a su cuenta del sitio web de CBIZ.
- La inscripción en la FSA depende de un evento legítimo de la vida (nueva contratación, matrimonio, nacimiento, inscripción abierta).
- Para configurar el acceso a su cuenta en línea, seleccione "Crear su nuevo nombre de usuario y contraseña" en el sitio web de CBIZ.
- Una vez que haya iniciado sesión, complete su configuración colocando el cursor sobre su nombre en la parte superior de la pantalla para actualizar.

CBIZ / Plan de Reembolso de Viajeros / CRP

Sitio Web: <https://myplans.cbiz.com/>

Servicios para Miembros: (800) 815-3023

- 2026 límites mensuales de deducción antes de impuestos para ESTACIONAMIENTO: \$340.00
- 2026 límites mensuales de deducción antes de impuestos para TRÁNSITO: \$340.00
- Para comenzar la participación, cambiar o terminar la participación, complete, firme y envíe el Formulario de elección de CRP directamente a Recursos Humanos de GGU. El formulario de elección de CRP (GGU4YOU / página de beneficios).
- Las elecciones, cambios o terminaciones de CRP deben recibirse en las oficinas de Recursos Humanos de GGU a más tardar al final del mes para su procesamiento.
- Las elecciones o cambios siempre comienzan a principios de mes y no se pueden hacer retroactivos.
- Si desea depósito directo, insíbase ingresando a su cuenta del Sitio Web de CBIZ.
- **RECLAMACIONES:** El IRS exige que solo se pueda usar la tarjeta de débito CBIZ para los gastos de tránsito. Con la cuenta de estacionamiento calificada puede usar tarjeta de débito o reclamar reembolso. Las reclamaciones de estacionamiento se pueden presentar en línea en https://myplans.cbiz.com o a través de la aplicación móvil "Myplans".
- Para configurar el acceso a su cuenta en línea, seleccione "crear su nuevo nombre de usuario y contraseña" en el Sitio Web de CBIZ.
- Una vez que haya iniciado sesión, complete su configuración colocando el cursor sobre su nombre en la parte superior de la pantalla para actualizar.

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en <https://mybenefits.cc/ggu/>

OTROS RESUMEN DE BENEFICIOS DE GGU **VISTAZO DE FITS**

UNUM

Programa de Asistencia al Empleado / EAP

(800) 854-1446

Identifícate como Empleado de GGU

Ejemplos

- Investigación de consumidores y clientes
- Referencias para el cuidado de niños y/o ancianos
- Consejería de relaciones personales
- Referencias y apoyo a la gestión de la salud
- Consultas legales
- Asistencia para la planificación financiera
- Manejo del estrés
- Desarrollo profesional

Servicios

- Consultas telefónicas
- Consultaciones cara a cara
- Materiales Educativos
- Recursos en línea

UNUM

Asistencia de Emergencia en

Viaje (800) 872-1414

El programa de Asistencia de Viaje de Emergencia permite a GGU Empleados la oportunidad de recibir ayuda en caso de una emergencia médica.

Los servicios incluyen:

- Ingreso hospitalario garantizado
- Evacuación médica de emergencia a un centro médico
- Viaje de ida y vuelta supervisado médicamente
- Reemplazo de medicamentos recetados
- Consulta y evaluación médica
- Referencias médicas a proveedores médicos capacitados y que hablan inglés.
- Cuidado y transporte de menores desatendidos

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en <https://mybenefits.cc/ggu/>

OTROS RESUMEN DE BENEFICIOS DE GGU

VISTAZO DE FITS

UNUM

Vida, Muerte Accidental y Desmembramiento y Discapacidad a Largo Plazo

Golden Gate University ofrece seguro de discapacidad a largo plazo, vida y muerte accidental y desmembramiento a todos los empleados elegibles para los beneficios actuales. A continuación se muestra una descripción general de la distribución de beneficios:

Vida y ADD

- 1 vez el salario anual hasta \$300,000 de beneficio máximo
- Exención de prima incluida
- Incluye beneficio fallecimiento acelerado
- Conversión incluida

Discapacidad a Largo Plazo

1. 66 2/3 reemplazo salarial a un beneficio mensual máximo de \$7,000 después del período de eliminación
2. Beneficios pagaderos hasta los 65 años de edad
 - Prestaciones pagaderas por incapacidad parcial o total

- El seguro de vida y muerte accidental y desmembramiento (ADD, en la fecha de contratación.
- La discapacidad a largo plazo se activa a los 60 días de la fecha de contratación. Esto se aplica tanto al personal como a la facultad.
- El beneficio máximo de los beneficios del seguro de vida se reduce en un 35% a los 65 años.
- El beneficio máximo de los beneficios del seguro de vida se reduce en un 50% a los 70 años.
- GGU Empleados podrá realizar designaciones de beneficiarios en Oracle Empleado Self-Service.

OTROS RESUMEN DE BENEFICIOS DE GGU **VISTAZO DE FITS**

Phone: (415) 442-7077 **FAX:** (415) 442-7056

Remisión de Matrícula

Contacto: GGU Recursos Humanos

- GGU paga la totalidad o una parte de la matrícula para que los Empleados elegibles y sus dependientes asistan a Golden Gate University.
- Los Empleados de GGU elegibles, su(s) dependiente(s), cónyuge y/o pareja de hecho pueden acumular hasta 27 unidades por año académico. Un año académico se define desde el comienzo del otoño hasta el final del verano.
- Para revisar toda la política de Asistencia Educativa, consulte el Manual del Empleado, disponible en la intranet de GGU Empleado.
- Para obtener el formulario de remisión de matrícula, información fiscal, etc., consulte la intranet de GGU Empleado <oficinas administrativas><recursos humanos><beneficios>/Otros beneficios/Formulario de remisión de matrícula.
- Comuníquese con el gerente de nómina de GGU si tiene preguntas sobre las posibles consecuencias fiscales específicas de la remisión de matrícula.

Programa de Intercambio de Matrícula

Consejo de Colegios Independientes / CIC / Programa de Intercambio de Matrícula

Sitio Web: www.cic.org/tep

- La información sobre las becas CIC, las instituciones participantes, la solicitud de becas, etc. está disponible en la URL indicada anteriormente.
- El tipo de beca varía según las instituciones. Por ejemplo, algunas instituciones ofrecen becas completas solo para programas de undergraduate; otros incluyen títulos de posgrado.
- Verifica si la(s) institución(es) en la(s) que te interesa(n) participa(n) en el programa de intercambio de matrícula. Luego, revisa las políticas de becas de la institución.
- Si tiene alguna pregunta después de explorar el Sitio Web, comuníquese con la Oficina de Ayuda Financiera de GGU al finaid@ggu.edu o llame al 1-415-442-7270.

RESUMEN DE LOS BENEFICIOS DEL PLAN DE VISIÓN GRUPAL GGU:

- Golden Gate University tiene un programa de nómina bimensual. Los empleados se pagan el día 15 del mes y el último día del mes. Esto se traduce en dos períodos de pago por mes, con Empleados pagados el día 15 y el último día de cada mes.
- Los Empleados elegibles para beneficios reciben 'Créditos Flexibles' en cada período de pago. Los créditos flexibles aparecen como una línea separada en su Estado de resultados de Paycom. Los beneficios de Flex Credit son diferentes para los empleados elegibles de GGU que renuncian a la participación en un plan médico grupal de GGU.
- Golden Gate University utiliza Paycom como servicio de nómina. Las preguntas relacionadas con su cheque de pago/estado de ganancias deben dirigirse a payroll@ggu.edu.
- Las deducciones antes de impuestos proporcionadas por el empleador incluyen primas médicas, primas dentales, contribuciones de jubilación de Empleado, cuentas de gastos flexibles y participación en planes de reembolso para viajeros diarios
- Empleados elegibles para beneficios que opte por renunciar a su beneficio médico de salud de GGU Grupo debe presentar prueba documentada de Cobertura activa con otro proveedor de atención médica cada año.
- Los documentos específicos de los beneficios de GGU Empleado se encuentran en GGU4YOU, pestaña Empleado, <Oficinas administrativas><Recursos humanos><Beneficios>
- Los empleados pueden solicitar una evaluación ergonómica de su puesto de trabajo poniéndose en contacto con el Departamento de Servicios Empresariales de Golden Gate University (ext. 7096).
- Los profesores adjuntos y el personal de tiempo parcial de GGU son elegibles para participar en el plan de reembolso para viajeros diarios (CRP) de GGU. Consulte la portada del CRP del formulario de elección del CRP para obtener más información.
- Si tiene preguntas sobre los beneficios básicos de Empleado (vacaciones, tiempo de enfermedad, FMLA, etc.), consulte primero el Manual empleado de GGU.
- El Manual de Empleado de GGU se puede encontrar en GGU4YOU, pestaña Empleado, <recursos humanos><políticas del manual>. Si el Manual de Empleado no responde a sus preguntas, comuníquese con Recursos Humanos para obtener ayuda en hr@ggu.edu
- El Manual de Empleado de GGU se puede encontrar en GGU4YOU, pestaña Empleado, <recursos humanos><políticas del manual>. Si el Manual de Empleado no responde a sus preguntas, comuníquese con Recursos Humanos para obtener ayuda en hr@ggu.edu.

RESUMEN DE LOS BENEFICIOS DEL PLAN DE VISIÓN GRUPAL GGU:**Vision - Eyemed / Grupo # 1026834 (Independiente*)****Servicio al cliente:** 866-299-1358**Sitio Web:** www.eyemed.com

Cobertura	Prima Mensual
• Cobertura individual – Solo para empleados	\$6.75
• Cobertura para dos – Empleado + 1 dependiente	\$12.83
• Cobertura familiar – Empleado + 2 o más dependientes	\$18.83

***Para los empleados que eligen no participar en ninguno de nuestros planes médicos, pueden participar en el plan de la vista por separado.**

Las descripciones resumidas del plan para el seguro médico, dental, de la vista, FSA, EAP, de vida, LTD y STD de grupo se pueden encontrar en GGU4YOU o en <https://mybenefits.cc/ggu/>