



iBeneficios
para Empleados!
2026

Beneficios Médicos

Musco Family Olive Co. se enorgullece de ofrecer cobertura médica integral a todos los empleados elegibles y sus dependientes a través de **Anthem** y **Kaiser Permanente**.

Anthem: Este plan sigue un diseño PPO, que ofrece flexibilidad para buscar atención de proveedores dentro y fuera de la red.

Kaiser: Los miembros reciben atención exclusivamente a través de los proveedores y centros de Kaiser.

Ambos planes son planes de salud con deducible alto (HDHP), lo que significa que los miembros son responsables del costo total de la mayoría de los servicios hospitalarios y médicos hasta que se alcance el deducible. Para ayudar a compensar el deducible más alto, Musco proporciona una Cuenta de Reembolso de Salud (HRA) administrada por Marin Benefits. Si se inscribe en la cobertura médica a través de Musco, se inscribe automáticamente en la HRA. Musco depositará fondos en su cuenta HRA, estos fondos solo se pueden usar para cubrir los gastos elegibles del plan médico.

Servicios Médicos	Kaiser HRA	Anthem HRA
	Solo Dentro de la Red	Dentro de la Red*
Deducible (Asignado) Individual/Familia	\$4,500 / \$9,000	\$4,500 / \$9,000
Contribucion de Musco al HRA para pagar sus gastos hacia el deducible	\$3,500 Individual/ \$7,000 Familia Fondos disponibles en la tarjeta de debito HRA	\$4,500 Individual/\$9,000 Familia Fondos disponibles en la tarjeta de debito HRA
La responsabilidad del Miembro hacia el deducible	\$1,000 Individual / \$2,000 Familiar	\$0 Individual / \$0 Familiar
Coseguro	40%	20%
Desembolso Máximo (Asignado) Individual / Familiar	\$6,250 / \$12,500	\$7,000 / \$14,000
Atención Primaria y Visitas al Especialista	\$40 / \$50 (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Atención Preventiva	\$0 (Sin ded.)	\$0 (Sin ded.)
Exámenes de Laboratorio, Rayos-X	\$40% (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Radiología Compleja (CT, MRI, PET requiere autorización Previa)	40% (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Hospitalizacion	40% (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Cirugía Ambulatoria	40% (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Atención de Urgencia	\$40 (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Sala de Emergencia	\$250 (despues de ded.)	20% (despues de ded.)
Cobertura de Medicamentos: Suministro de 30 días		
Nivel 1 (Genérico)	\$15 (despues de ded.)	\$5 o \$15 (despues de ded.)
Nivel 2 (Marca Preferida)	\$35 (despues de ded.)	\$40 (despues de ded.)
Nivel 3 (Marca no Preferida)	\$35 (despues de ded.)	\$60 (despues de ded.)
Nivel 4 + Medicamentos Especializados	30% hasta \$250(despues ded.)	30% hasta \$250(despues ded.)

Beneficios Médicos: Cómo funciona la HRA

Musco financia la cuenta HRA al comienzo de cada año para cubrir la parte inicial de sus gastos deducibles.

Fase 1: Gastos deducibles:

Cuando se inscribe en la cobertura médica, se inscribe automáticamente en la HRA. Musco financia esta cuenta al comienzo de cada año y recibirá una tarjeta de débito para pagar los gastos deducibles elegibles.

Nivel de Cobertura	Anthem	Kaiser
Individual	\$4,500	\$3,500
Familia	\$9,000	\$7,000

Una vez que se utilizan los fondos de su HRA, usted es responsable de la parte restante de su deducible:

Nivel de Cobertura	Anthem	Kaiser
Individual	\$0	\$1,000
Familia	\$0	\$2,000

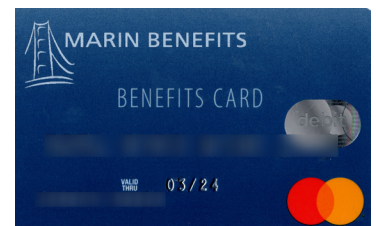
Fase 2: Coseguro y desembolso máximo:

Una vez que haya alcanzado su deducible, entrará en la fase de coseguro, en la que usted será responsable de:

- Copagos o coseguro del 20% para la mayoría de los servicios
- Los pagos continúan hasta que alcance su desembolso máximo

Una vez que se alcance el máximo de gastos de bolsillo, el plan cubre el 100 % de los gastos dentro de la red durante el resto del año del plan.

Cómo acceder a sus dólares de HRA: Marin Benefits es el proveedor que administra las cuentas HRA para los participantes de los planes médicos Kaiser y Anthem. ¡Acceder a sus fondos HRA nunca ha sido más fácil! Usted recibirá una tarjeta de débito. Su tarjeta viene precargada con sus fondos HRA al comienzo del año del plan.



¿Olvidó su tarjeta de débito? ¡Enviar un reclamo de HRA es fácil!

Si no usó su tarjeta de débito para un servicio médico que es elegible para reembolso a través de Marin Benefits HRA, puede presentar un reclamo manual. Tiene las siguientes opciones para presentar su reclamo:

1. En línea: www.mywealthcareonline.com/marinbenefits

2. Complete un formulario de reclamo en papel, adjunte la documentación adecuada y envíelo por fax al: **415-454-2928** o por correo a: **6366 Commerce Blvd, Suite 293, Rohnert Park, CA 94928**

Puede descargar un Formulario de reclamo visitando <https://mybenefits.cc/musco/> en la sección Formularios.

Maneje su salud en línea en cualquier momento



En **kp.org/espanol**, es sencillo conectarse con una buena salud y una excelente atención. Conozca todas las herramientas y recursos que le ahorrarán tiempo y que obtiene como miembro.

Inicie sesión en **kp.org/espanol** en cualquier momento para:¹

- Consultar la mayoría de los resultados de las pruebas de laboratorio
- Resurtir la mayoría de sus medicamentos recetados
- Enviar correos electrónicos al consultorio de su médico con preguntas no urgentes
- Programar y cancelar citas de rutina
- Imprimir registros de vacunación para la escuela, los deportes y los campamentos
- Consultar los beneficios de su plan, ver las reclamaciones o calcular los costos²
- Administrar la atención médica de un miembro de la familia³

Regístrese para empezar: ¡es fácil!

Si no lo ha hecho, regístrese hoy mismo y tenga acceso a todas estas prácticas funciones. Solo visite **kp.org/registreseahora** desde una computadora (no desde un dispositivo móvil) y siga las instrucciones para ingresar.

- Necesitará su número de historia clínica, que puede encontrar en su tarjeta de identificación de Kaiser Permanente.
- Consulte las instrucciones detalladas al reverso de esta página.

Descargue la aplicación de Kaiser Permanente

Después de registrarse, puede descargar nuestra aplicación en su dispositivo móvil para usar estas herramientas cuando esté fuera de casa. Solo use su identificación de usuario y contraseña de **kp.org/espanol** para activar la aplicación, y estará listo.

(continúa al reverso)



La aplicación Sydney Health de Anthem simplifica el cuidado médico

Busca información personalizada sobre tu salud y bienestar desde cualquier lugar



Si tienes un plan médico de Anthem, la aplicación SydneySM Health puede ayudarte a aprovechar al máximo tus beneficios. Descarga la aplicación y útila para realizar lo siguiente:

- Ver y usar tu **tarjeta de identificación digital**
- Realizar una **consulta por video** con un médico o profesional de salud mental^{1,2}
- **Consultar qué cubre tu plan y revisar tus reclamaciones**
- **Buscar cuidados** cerca tuyo y **consultar el costo**
- Buscar tu **historial de salud y registros médicos**, y los de tu familia, en Mis expedientes médicos (My Health Records)
- Hablar por chat con **un agente en vivo** para obtener respuestas a tus preguntas sobre cuestiones de cuidado médico
- Obtener **consejos de bienestar** en el Panel MyHealth (MyHealth Dashboard)
- Encontrar organizaciones que puedan ayudarte con cuestiones como **comida, transporte y cuidado de niños**.

Herramientas personalizadas para que mantengas una buena salud



La Lista de control personalizada de cuidado preventivo utiliza información sobre tu historial de reclamaciones para avisarte cuándo debes tomar medidas de cuidado preventivo y te ayuda a planificar acciones futuras.



Con el Registro de nutrición puedes registrar tus comidas y realizar un seguimiento de tu nutrición mediante la tecnología de escaneo de alimentos. También te ayuda a elaborar un plan de comidas.

Descarga nuestra aplicación Sydney Health hoy.



Escanea el código QR con la cámara de tu teléfono o visita anthem.com/ca para utilizar las mismas funciones en nuestro sitio web.

¹ Las citas están sujetas a la disponibilidad del terapeuta.

² La consejería en línea no es adecuada para tratar todos los tipos de problemas. Si estás atravesando una crisis o tienes pensamientos suicidas, es importante que busques ayuda de inmediato. Llama al 800-273-8255 (Línea Nacional de Prevención del Suicidio) o al 911, y pide ayuda. En caso de una emergencia, llama al 911 o dirígete a la sala de emergencia más cercana. No se prestan servicios de emergencia a través de la aplicación Sydney Health o anthem.com.

Además de usar un servicio de tele salud, puedes recibir cuidado virtual o en persona de tu propio médico o de otro profesional médico de la red de tu plan. Si recibes atención de un médico o profesional médico que no esté en la red de tu plan, tu parte del costo puede ser más elevada. Es posible que recibas una factura por cualquier cargo no cubierto por tu plan médico.

Beneficios de Vision

Si se inscribe en beneficios médicos a través de Musco, se le inscribe automáticamente en la cobertura de la vista solo con materiales a través de Anthem Blue Cross.

- Su plan médico cubre su examen anual de la vista.
- El plan de visión brinda cobertura para anteojos, marcos y / o lentes de contacto.

El plan de visión de Anthem utiliza la red BlueView Vision, que incluye proveedores populares como LensCrafters y Target Optical.

Nota importante para los miembros de Kaiser: cobertura de la vista

Su plan médico de Kaiser cubre su examen anual de la vista, tenga en cuenta que las instalaciones de Kaiser están fuera de la red para el plan de la vista de Anthem Blue Cross.

Para maximizar sus beneficios de la vista:

- Hágase su examen de la vista en un centro de Kaiser.
- Luego, lleve su receta a un proveedor dentro de la red de BlueView Vision (por ejemplo, LensCrafters, Target Optical) para comprar anteojos o lentes de contacto.

Beneficios de Visión	Dentro de la Red	Fuera de la Red*
Exámen	Cubierto a través del plan médico	N/A
Lentes <i>Una vez cada año calendario</i>	\$25 copay	Reembolo de hasta: \$40 singular \$60 bifocal \$80 trifocal
Marcos <i>Una vez cada otro año calendario</i>	Asignación de \$ 130 y luego 20% de descuento en el saldo restante	Reembolo de hasta: \$45
Lentes de contacto (en lugar de marcos) <i>Una vez cada año calendario</i>	Electivo: asignación de \$ 130 y luego 15% de descuento en el saldo restante Médicamente necesario: Cubierto en su totalidad	Reembolso de hasta: \$105 para lentes electivos \$210 para lentes médicamente necesarios
Beneficios de Visión	Dentro de la Red	Fuera de la Red*
Mejorías y aumentos de lentes	Consulte el resumen de beneficios para obtener más detalles.	No hay ningun beneficios cuando los lentes son obtenidos fuera de la red

* Los servicios fuera de la red requieren que usted pague de su bolsillo y solicite el reembolso. Consulte el resumen de beneficios para obtener más detalles.

Beneficios Dentales

Musco Family Olive Co. ofrece seguro dental a través de MetLife para todos los empleados elegibles y sus dependientes.

- Puede recibir atención de cualquier dentista, pero maximizará sus beneficios al usar un proveedor dentro de la red.
- Los servicios fuera de la red están sujetos a tarifas habituales, habituales y razonables (UCR). Si su dentista cobra más que las tarifas contratadas de MetLife, usted puede ser responsable de la diferencia (facturación del saldo).

Encontrar un proveedor

Utilice la red PDP Plus cuando busque proveedores dentales dentro de la red para asegurarse de recibir el más alto nivel de cobertura.

Niveles de cobertura

Los porcentajes a continuación indican la parte del costo total que el plan cubre para servicios dentales (por ejemplo, atención preventiva, servicios básicos, servicios principales). Los porcentajes específicos y los detalles de la cobertura se pueden encontrar en el resumen de su plan.

Beneficios Dentales	DPPO Plan Bajo	DPPO Plan Alto
	Dentro / Fuera de la Red	Dentro/ Fuera de la Red
Cuidado Preventivo (exámenes, limpiezas, rayos X)	100% / 100%	100% / 100%
Cuidado Básico (empastes básicos, extracciones, correcciones, cirugía oral)	90% / 80%	90% / 80%
Cuidado Mayor (coronas, incrustaciones, y capas, puentes y dentaduras postizas)	60% / 50%	60% / 50%
Deducible	\$50 Individual / \$150 Familiar	\$50 Individual / \$150 Familiar
Beneficio Máximo por año calendario	\$1,500 por miembro	\$2,000 por miembro
Beneficios Dentales	DPPO Plan Bajo	DPPO Plan Alto
	Dentro / Fuera de la Red	Dentro/ Fuera de la Red
Ortodoncia para Adultos y Niños	50% hasta \$1,500 Máximo por vida	50% hasta \$2,000 máximo por vida

* Servicios fuera de la red sujetos a facturación del saldo restante.

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES (FSA)

Puede inscribirse en el plan de Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) administrado a través de PayFlex. Una cuenta de gastos flexibles (FSA) le permite reservar dinero en cada cheque de pago libre de impuestos. Luego, puede usar este dinero durante todo el año para pagar los gastos elegibles, ilibres de impuestos!

¿Cómo funciona?

Los montos regulares elegidos se deducen de su salario antes de impuestos y se depositan a su cuenta de gastos.

- Los fondos de la cuenta de atención médica están completamente disponibles el primer ciclo de pago del año del plan.
- Los fondos de la Cuenta de Cuidado de Dependientes están disponibles a medida que se deducen de sus cheques de pago.
- Puede usar los fondos en sus cuentas para pagar los gastos aplicables a medida que surjan.
- Las cuentas cumplen con la regla de “úselo o piérdalo”, lo que significa que se perderán los fondos restantes en sus cuentas al final del año del plan.

Plan	Annual Maximum
Healthcare FSA	\$3,400
Dependent Care FSA	\$7,500 <i>household maximum</i>

FSA para la atención medica

Puede reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos de atención médica no cubiertos por el plan médico, dental o plan de visión. Esto también incluye muchos artículos calificados relacionados con la medicina, como medicamentos de venta libre, solución para lentes de contacto y gafas de sol recetadas.

EJEMPLO DE LISTA DE GASTOS ELEGIBLES:

Visitas al médico, copagos, copagos de medicamentos recetados, pagos de coseguros hospitalarios, copagos dentales, lentes de contacto, gafas de sol recetadas.

FSA para el cuidado de dependientes

Puede reservar dólares antes de impuestos para pagar los gastos de cuidado de dependientes, como la guardería de un niño, cuidado después de la escuela o asistencia para un padre anciano o dependiente incapacitado.

EJEMPLO DE LISTA DE GASTOS ELEGIBLES:

Niñera, prekínder, cuidado antes y después de la escuela hasta los 12 años y honorarios de enfermera. Los gastos pagados a un familiar también son elegibles si tiene 19 años o más y no depende de los impuestos del participante de la FSA.

SEGURO DE VIDA BÁSICA Y MUERTE ACCIDENTAL

Musco Family Olive Co. ofrece seguro básicos de vida y muerte accidental (AD&D) a través de Mutual of Omaha. Como empleado elegible para beneficios, se le inscribe automáticamente por **1 vez sus ganancias anuales hasta un máximo de \$50,000**. Esta póliza ayuda a proteger la seguridad financiera de su familia en caso de su muerte. **Este beneficio es 100% pagado por Musco.**

Seguro voluntario de vida y AD&D

Los empleados que deseen complementar sus beneficios de Vida y AD&D pueden comprar cobertura adicional de Vida Voluntaria. Cuando se inscribe a sí mismo y a sus dependientes en este beneficio, paga el costo total a través de deducciones de nómina. Puede comprar cobertura para usted, su cónyuge y/o hijo(s).

Durante su período de elección de Nueva Contratación, tiene la oportunidad de elegir la cobertura de Vida Voluntaria y AD&D hasta los montos de Garantía Emitida descritos en la tabla a continuación sin la necesidad de responder ninguna pregunta médica (EOI).

***Tenga en cuenta que se requerirá evidencia de asegurabilidad para cualquier monto de cobertura que exceda la emisión garantizada y para las solicitudes presentadas después del período inicial de elegibilidad para nuevas contrataciones.**

Cobertura	Voluntary Life and AD&D
Empleado:	• Puede comprar cobertura por un monto de \$10,000 a \$500,000 o 5 veces las ganancias anuales, lo que sea menor, en incrementos de \$10,000. • Monto de emisión de garantía = \$130,000
Cónyuge:	• Puede comprar cobertura para su cónyuge en incrementos de \$5,000 hasta \$250,000 • La cobertura del cónyuge no puede exceder el 100% de la cobertura del empleado • Monto de emisión de garantía = \$50,000
Hijo(s):	• Puede comprar una cobertura para sus hijos de \$10,000 • La cobertura no puede exceder el 50% de la cobertura del empleado • Monto de emisión de garantía = \$10,000

ASISTENCIA MUNDIAL EN VIAJES QUE VIAJA CON USTED

Sienta la tranquilidad de saber que la asistencia en viajes* lo acompaña por el mundo, le brinda acceso a una red de profesionales que pueden ayudarlo con las referencias médicas locales o proporcionarle otros servicios de asistencia para emergencias en otros países.

Disfrute de su viaje.

Estaremos a su disposición si nos necesita, las 24 horas del día, los siete días de la semana

La asistencia en viajes puede ayudarlo a evitar sacudidas inesperadas en el camino en cualquier parte del mundo. Para usted, su cónyuge y menores dependientes en cualquier viaje de hasta 120 días de duración, a más de 100 millas de su hogar.

Asistencia previa al viaje**

Para minimizar las molestias de los viajes, llámenos antes de su partida y consulte lo siguiente:

- Información sobre su pasaporte, visa o cualquier otra documentación requerida para viajes al extranjero
- Requisitos sanitarios, aduaneros y de vacunas
- Pronósticos locales e internacionales
- Tipo de cambio con actualización diaria
- Ubicaciones de consulados y embajadas
- Servicios de traducción y de interpretación para situaciones de emergencia durante viajes internacionales

613210_SP *Beneficio proporcionado por Mutual of Omaha Insurance Company. Servicios proporcionados por AXA Assistance USA (AXA)

**Disponible en cualquier momento, no sujeto al radio de distancia de 100 millas

Servicios de asistencia en viajes para casos de emergencia

- **Servicios telefónicos de traducción e interpretación** — acceso las 24 horas, todos los días, a servicios telefónicos de traducción
- **Localización de servicios legales** — remisiones a fiscalías u oficinas consulares locales y asistencia en el mantenimiento de las comunicaciones familiares y empresariales hasta que se contrate un asesor legal (incluye la coordinación de la asistencia financiera para fianzas/cauciones)
- **Equipaje** — asistencia con la pérdida, el robo o la demora del equipaje cuando el viaje se realice en transporte público
- **Dinero en efectivo y pago de emergencia** — asistencia con el adelanto de fondos para gastos médicos u otras emergencias en viajes mediante la coordinación con la compañía de su tarjeta de crédito, banco, empleador u otra fuente de crédito; se incluyen los acuerdos de dinero en efectivo en caso de emergencia con amigos, familiares, empresas o tarjetas de crédito
- **Mensajes de emergencia** — asistencia con la grabación y la recuperación de mensajes entre usted, su familia y socios comerciales en cualquier momento
- **Reposición de documentos** — coordinación para la reposición de la tarjeta de crédito, el pasaje aéreo u otro documento



Asistencia Mundial en Viajes

Servicios disponibles para viajes corporativos y personales.

En caso de consultas dentro de los EE. UU., llame a la línea gratuita:

1-800-856-9947

Fuera de los EE. UU., llame a la línea de cobro revertido:

(312) 935-3658



Worldwide Travel Assistance

Services available for business and personal travel.

En caso de consultas dentro de los EE. UU., llame a la línea gratuita:

1-800-856-9947

Fuera de los EE. UU., llame a la línea de cobro revertido:

(312) 935-3658

MUTUAL SOLUTIONS

Asistencia contra el Robo de Identidad

Un Servicio Indispensable Para Su Protección

Cada año, millones de norteamericanos se convierten en víctimas de robo de identidad. Datos que lo identifican personalmente, tales como su nombre, sus números de Seguridad Social o de tarjetas de crédito pueden ser robados y usados para cometer fraude u otros delitos.

La Asistencia contra el Robo de Identidad, proporcionada por AXA Assistance, lo ayuda a usted y a sus familiares a cargo a comprender los riesgos del robo de identidad, aprender cómo prevenirlo y, lo más importante, asistirlo en caso de que sus datos hayan sido comprometidos.

La Asistencia contra el Robo de Identidad está disponible como parte de su paquete de Asistencia al Viajero ofrecido por su empleador. Los servicios incluyen:

Concientización Y Capacitación

Lo ayudamos a comprender la creciente amenaza del robo de identidad mediante:

- La promoción de la conciencia del robo de identidad
- Las respuestas a sus preguntas acerca del robo de la identidad y cómo reconocer si usted se ha convertido en una víctima
- La capacitación sobre cómo evitar que le roben su identidad

Asistencia para la recuperación de robo de identidad

Si su identidad se ve comprometida, lo más importante es responder rápidamente. Le proporcionaremos recursos educativos sobre los pasos que debe seguir para recuperar su identidad de un fraude con cheques o una tarjeta de crédito. También le proporcionaremos una lista con datos de contacto de instituciones financieras, agencias de crédito y compañías de cheques.

**Es importante tener en cuenta que este servicio de valor agregado es un recurso educativo y no un servicio de recuperación.*

Llame al número gratuito de AXA Assistance al (800) 856-9947 y acceda al servicio de Asistencia contra el Robo de Identidad.



EMPLOYEE ASSISTANCE PROGRAM (EAP)

567.49837

PROGRAMA DE
ASISTENCIA PARA
EMPLEADOS

Servicios disponibles Cuando más necesita ayuda

to its employees and their dependents. The program provides personal and confidential support 24 hours a day, 7 days a week.

La vida no siempre es sencilla. A veces, un problema personal o profesional puede afectar su trabajo, su salud y su bienestar general. Durante estos tiempos difíciles, es importante tener alguien con quien hablar para saber que no está solo.

Con el Programa de asistencia para empleados de Mutual of Omaha, puede obtener la ayuda que necesita para pasar menos tiempo preocupándose por los desafíos en su vida y poder volver a ser el trabajador productivo con el que su empleador cuenta para hacer el trabajo.

Obtenga más información sobre los servicios del Programa de Asistencia para Empleados disponibles para usted.

Estamos aquí para usted

Estamos aquí para su servicio
Visite el sitio web del Programa de Asistencia para Empleados para ver artículos y recursos oportunos sobre una variedad de temas de finanzas, bienestar, salud conductual y mental.

mutualofomaha.com/eap
o llámanos: 1-800-316-2796

Servicios mejorados del EAP Características

Servicios clínicos	Valor para la empresa y los empleados
Para la familia del empleado	- Un equipo interno de profesionales de EAP con nivel de maestría que están disponibles las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año para proporcionar evaluaciones individuales - Excelente servicio al cliente de un equipo dedicado a la capacitación y educación continua en cuestiones de asistencia para los empleados - Acceso a expertos en la materia en el campo de la prestación de servicios del EAP
Opciones de consultoría	Tres sesiones por año (por hogar) realizadas mediante asesoramiento presencial* o telesalud (texto, chat, teléfono o video) a través de un portal seguro que cumple con la HIPAA Red de proveedores

*Residentes de California: El Estatuto de Knox-Keene limita a no más de tres sesiones presenciales en un período de seis meses por persona.

Continúa en el reverso.



Servicios mejorados del EAP Características (continuación)

Servicios clínicos	Valor para la empresa y los empleados
Exclusivos	- Red nacional de más de 10.000 proveedores clínicos autorizados para asesoramiento presencial - Red nacional de más de 30 000 proveedores clínicos autorizados para asesoramiento mediante telesalud - Red en continua expansión para satisfacer las necesidades de los clientes - Flexibilidad para satisfacer las necesidades individuales de los clientes / miembros
Acceso	- Línea gratuita con acceso directo a un profesional de EAP de nivel de maestría - Servicios disponibles las 24 horas, los 7 días de la semana, los 365 días del año - Soporte telefónico disponible en más de 120 idiomas - Formulario de envío en línea disponible para solicitudes de servicio del EAP - Los profesionales de EAP ayudarán a los miembros a desarrollar un plan e identificar recursos para satisfacer sus necesidades individuales
Servicios clínicos Servicios legales	- Recursos valiosos (bibliotecas legales, herramientas y formularios) disponibles en el sitio web del EAP - Una sesión de consultoría puede sustituirse por una consulta legal (hasta 30 minutos) con un abogado. 25% de descuento por servicios legales continuos por el mismo problema
Servicios clínicos Servicios Financieros	- Plataforma financiera inclusiva impulsada por Enrich que incluye herramientas de evaluación financiera, cursos, artículos y recursos personalizados e informes de progreso continuo para ayudar a los miembros a monitorear su salud financiera - Una sesión de consultoría puede sustituirse por una consulta financiera (hasta 30 minutos) con un abogado
Servicios clínicos Servicios para la vida laboral/personal	- Recursos y derivaciones para el cuidado infantil - Recursos y derivaciones para el cuidado de personas de mayor edad
Servicios en línea	- Un sitio web inclusivo con recursos y enlaces para asistencia adicional, que incluye: - Eventos y recursos actuales - Familia y relaciones - Bienestar emocional - Bienestar financiero - Abuso de sustancias y adicción - Asistencia legal - Bienestar físico - Vida laboral y carrera profesional - Biblioteca de artículos bilingües
Comunicación con los empleados	Todos los materiales disponibles en inglés y español.
Elegibilidad	Empleados de tiempo completo y sus familiares inmediatos; incluido el empleado, cónyuge e hijos dependientes (solteros y menores de 26 años) que residen con el empleado
Coordinación con los planes de salud	Los profesionales de EAP coordinarán los servicios con los recursos / proveedores de tratamiento dentro de la red de seguro médico del empleado para proporcionar servicios de asesoramiento cubiertos por los beneficios del seguro de salud, cuando sea posible

Costos Por Período de Pago

Su costo por período de pago para participar en los beneficios es el siguiente:

Nivel de Cobertura	Anthem HRA / Vision	Kaiser HRA / Anthem Vision	Anthem Low Dental	Anthem High Dental
Solo Empleado	\$66.74	\$74.38	\$0	\$2.75
Empleado + 1 Dep.	\$140.16	\$156.20	\$0	\$5.55
Empleado + Fam	\$200.23	\$223.14	\$0	\$9.41

Proveedores de Servicio

Proveedor / Plan	Numero de Grupo	Telefono	Sitio Web / Email
Anthem Blue Cross Médico Vision	L01775	Medical: 800.888.8288 Vision: 866.723.0515	anthem.com/ca
Kaiser: Médico	36527	800.464.4000	kp.org
Marin Benefits: HRA	MBIMUSCO	415.526.1401	marinbenefits.com
Metlife: Dental	5780643	800-438-6388	www.metlife.com
Mutual of Omaha: Vida y Discapacidad	TBD	800-655-5142	www.mutualofomaha.com
Payflex: FSA	N/A	844.729.3539	payflex.com
Programa de Asistencia al Empleado	N/A	800.316.2796	mutualofomaha.com/eap
Programa de Asistencia de Viajes	N/A	800.856.9947 (U.S / Can) 312.935.3658 (Outside the U.S.)	
Asistencia en caso de robo de identidad	Musco	800.856.9947	
Acrisure	Musco	925.299.7202	muscobenefits@acrisure.com

Los documentos oficiales del plan, incluyendo el Resumen de Beneficios de Cobertura (SBC) están disponibles electrónicamente para los empleados y sus dependientes a través del sitio web de beneficios de Musco. Puede recibir una copia impresa de cualquiera de estos documentos anteriormente mencionados de forma gratuita comunicándose con el departamento de Recursos Humanos. Musco Benefits Website URL: mybenefits.cc/musco

Musco Family Olive Co.
17950 Via Nicolo Rd.
Tracy, CA 95377
www.olives.com