

Presentación de Inscripción Abierta 2024

# Bienvenidos,



# ¿Qué es la Inscripción Abierta?

La oportunidad de una vez al año de cambiar sus elecciones de seguro de salud en Employee Navigator:

- Confirme los beneficios del seguro de salud a partir del 6/1
- Ver opciones y cambiar planes
- Agregue o elimine cobertura para usted y sus dependientes
- La inscripción abierta se extiende desde:

**Lunes 5/13 – Martes 5/28**



Todos los empleados **deben** iniciar sesión el martes 28 de mayo para confirmar las elecciones de beneficios

# ¿Cuándo más puedo hacer cambios?

La única vez que puede cambiar de plan fuera del Período de Inscripción Abierta es si experimenta un Evento de Vida Calificado (definido por el IRS):

- Nacimiento o adopción
- Matrimonio o divorcio
- Ganancia/Pérdida de otras coberturas de grupo

Los empleados tienen 30 días a partir de la fecha del Evento de Vida Calificado para notificar a Recursos Humanos y enviar su cambio de plan

# Anuncios 2024

1. No hay cambios en los beneficios, ni en el porcentaje que Primal Pet Group contribuye a las primas.

---

2. Todos los empleados **deben iniciar sesión** en Employee Navigator antes del 28 de mayo para confirmar los beneficios o renunciar. El incumplimiento puede resultar en la terminación de los beneficios.

---

3. ¡Póngase en contacto con nuestros asesores de beneficios en Acrisure para obtener respuestas a sus preguntas!



## ¡Recuerde ponerse en contacto con Acrisure para obtener ayuda!

Acrisure está disponible para apoyar a los empleados y sus familias durante todo el año con preguntas sobre sus beneficios, facturación, localización de proveedores y más...

**Acrisure:** [pharvy@acrisure.com](mailto:pharvy@acrisure.com)  
(408) 350-5738

**Sitio web:** <https://mybenefits.cc/ppg>

**Inscripción:** <https://www.employeenavigator.com/> +Iniciar sesión



# Comencemos Revisando los Planes Médicos de United Healthcare



Conozca sus planes

# Planes Médicos: UHC



Primal Pet Group reconoce la importancia de que los empleados puedan elegir entre planes, redes y presupuestos. Por lo tanto, cada plan PPO de United Healthcare está disponible tanto en una opción de *red completa* como en una de *red limitada*. Para buscar redes, visite [www.UHC.com](http://www.UHC.com), haga clic en "Buscar un médico" y siga las instrucciones para buscar en los planes del empleador.

## Red Completa: "Choice Plus" PPO

---

Los Miembros de la red "Choice Plus" PPO tiene acceso a la red más grande de proveedores y médicos de los Estado Unidos. (En California, la red se llama PPO "Select Plus")

Si valora pagar un poco más para tener acceso a una amplia gama de médicos, grupos médicos, hospitales e instalaciones, la opción PPO "Choice Plus" puede ser atractiva.

## Red Limitada: "Core" PPO

---

Los miembros del plan PPO "Core" tienen acceso a una red limitada de proveedores. Aunque la PPO "Principal" puede no ser tan sólida como la red PPO completa de UHC, los miembros tienen muchas opciones de calidad dentro de la red en todo el país.

Si no necesita proveedores o grupos médicos específicos, o si prefiere pagar menos cada mes por los beneficios médicos, el pago PPO "Core" puede ser una opción adecuada para usted.

Conozca sus planes

# Planes Médicos: UHC



## PPO 2500 (disponible en "Choice Plus" y "Core")

Los planes médicos PPO brindan cobertura dentro y fuera de la red, ¡pero recomendamos utilizar proveedores dentro de la red para maximizar sus beneficios!

### Beneficios dentro de la red

Visitas al consultorio	\$25 PCP / \$50 Especialista
Sala de emergencias	20%*
Hospitalización	20%*
<hr/>	
Nivel 1 Rx	\$10
Nivel 2 Rx	\$45
Nivel 3 Rx	\$95

\*Cobertura después de alcanzar el deducible anual

### Deducible implícito

Dentro de la red	Fuera de la red
------------------	-----------------

<b>\$2,500</b> por persona	<b>\$7,500</b> por persona
-------------------------------	-------------------------------

<b>\$5,000</b> por familia	<b>\$15,000</b> por familia
-------------------------------	--------------------------------

### Desembolso Máx.

Dentro de la red	Fuera de la red
------------------	-----------------

<b>\$6,500</b> por persona	<b>\$19,500</b> por persona
-------------------------------	--------------------------------

<b>\$13,000</b> por familia	<b>\$39,000</b> por familia
--------------------------------	--------------------------------

Conozca sus planes

# Planes Médicos: UHC



## PPO 1500 (Disponible en "Choice Plus" & "Core")

Los planes médicos PPO brindan cobertura dentro y fuera de la red, ¡pero recomendamos utilizar proveedores dentro de la red para maximizar sus beneficios!

### Beneficios dentro de la red

Visitas al consultorio	\$25 PCP / \$50 Especialista
Sala de emergencias	20%*
Hospitalización	20%*
<hr/>	
Nivel 1 Rx	\$10
Nivel 2 Rx	\$45
Nivel 3 Rx	\$95

\*Cobertura después de alcanzar el deducible anual

### Deducible implícito

Dentro de la red	Fuera de la red
------------------	-----------------

<b>\$1,500</b> por persona	<b>\$4,500</b> por persona
-------------------------------	-------------------------------

<b>\$3,000</b> por familia	<b>\$9,000</b> por familia
-------------------------------	-------------------------------

### Desembolso Máx.

Dentro de la red	Fuera de la red
------------------	-----------------

<b>\$4,500</b> por persona	<b>\$13,500</b> por persona
-------------------------------	--------------------------------

<b>\$9,000</b> por familia	<b>\$27,000</b> por familia
-------------------------------	--------------------------------

Conozca sus planes

# Planes Médicos: UHC



## HSA 1600 (Disponible en “Choice Plus” & “Core”)

Los planes médicos PPO brindan cobertura dentro y fuera de la red, ¡pero recomendamos utilizar proveedores dentro de la red para maximizar sus beneficios!

### Beneficios dentro de la red

Visitas al consultorio	20%*
Sala de emergencias	20%*
Hospitalización	20%*

Genérico Rx	\$10*
Marca Rx	\$35*
Especialidad Rx	\$70*

\*Cobertura después de alcanzar el deducible anual

### Deducible Integrado

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$1,600**  
por persona

**\$4,500**  
por persona

**\$3,200**  
por familia

**\$9,000**  
por familia

### Desembolso Máx.

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$4,500**  
por persona

**\$18,000**  
por persona

**\$13,500**  
por familia

**\$36,000**  
por familia

Dediquemos un momento a repasar las  
Cuentas de ahorro para la salud (HSA)

---

Conozca sus planes

# Contribuciones a la HSA



## Health Savings Accounts (HSA)

Los empleados inscritos en el plan médico HSA 1600 de United Healthcare pueden abrir una cuenta bancaria personal con preferencia fiscal y hacer contribuciones hasta los máximos del IRS de 2024.

Todas las contribuciones a la HSA están exentas del impuesto federal sobre la renta y la mayoría de los estados no gravan las contribuciones a la HSA (California grava las HSA a nivel estatal).

### Los gastos elegibles para la HSA incluyen

- Gastos en deducibles
- Visitas al consultorio
- Servicios Médicos Mayores
- Reclamaciones de farmacia
- Gastos dentales (no cosméticos)
- Gastos de la vista

IRS Máx. 2024

Edad <55

Edad 55+

**\$4,150**  
por persona

**\$5,150**  
por persona

**\$8,300**  
por familia

**\$9,300**  
por familia

Las cuentas bancarias de HSA son propiedad de los empleados, lo que significa que las contribuciones son transferibles en caso de que alguna vez deje su empleador. No hay una multa de "úselo o piérdalo" para los fondos de la HSA no gastados.

Para la calidad, los empleados no pueden tener ninguna otra forma de seguro de salud que no sea HSA. Acrisure aconseja consultar con un profesional de impuestos para preguntas relacionadas con la tributación de las HSA.

Ahora Revisemos Kaiser  
Disponible en California



Conozca sus planes

# Médico: Kaiser



## HMO 4500 (Residentes de CA)

Los miembros de Kaiser tienen acceso a la atención regional en California a través del grupo médico de Kaiser Permanente. No hay beneficios fuera de la red, aparte de las verdaderas emergencias médicas.

### Beneficios dentro de la red

Visitas al consultorio	\$50 PCP / \$50 Especialista
Sala de emergencias	\$250*
Hospitalización	40%*
<hr/>	
Genérico Rx	\$15
Marca Rx	\$35
Especialidad Rx	30% (Copago máximo de hasta \$200)

\*después de que se haya alcanzado el deducible anual

### Deducible implícito

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$4,500**  
por persona

**N/A**  
por persona

**\$9,000**  
por familia

**N/A**  
por familia

### Desembolso Máx.

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$6,500**  
por persona

**N/A**  
por persona

**\$13,000**  
por familia

**N/A**  
por familia

Conozca sus planes

# Médico: Kaiser



## HMO 3500 (Residentes de CA)

Los miembros de Kaiser tienen acceso a la atención regional en California a través del grupo médico de Kaiser Permanente. No hay beneficios fuera de la red, aparte de las verdaderas emergencias médicas.

### Beneficios dentro de la red

Visitas al consultorio	\$40 PCP / \$50 Especialista
Sala de emergencias	30%*
Hospitalización	30%*
<hr/>	
Genérico Rx	\$10
Marca Rx	\$30
Especialidad Rx	20% (Copago máximo de hasta \$250)

\*después de que se haya alcanzado el deducible anual

### Deducible implícito

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$3,500**  
por persona

**N/A**  
por persona

**\$7,000**  
por familia

**N/A**  
por familia

### Desembolso Máx.

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$6,500**  
por persona

**N/A**  
por persona

**\$13,000**  
por familia

**N/A**  
por familia

Conozca sus planes

# Médico: Kaiser



## HMO 1500 (Residentes de CA)

Los miembros de Kaiser tienen acceso a la atención regional en California a través del grupo médico de Kaiser Permanente. No hay beneficios fuera de la red, aparte de las verdaderas emergencias médicas.

### Beneficios dentro de la red

Visitas al consultorio	\$40 PCP / \$50 Especialista
Sala de emergencias	30%*
Hospitalización	30%*
<hr/>	
Genérico Rx	\$10
Marca Rx	\$30
Especialidad Rx	20% (Copago máximo de hasta \$250)

\*después de que se haya alcanzado el deducible anual

### Deducible implícito

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$1,500**  
por persona

**N/A**  
por persona

**\$3,000**  
por familia

**N/A**  
por familia

### Desembolso Máx.

Dentro de la red

Fuera de la red

**\$4,000**  
por persona

**N/A**  
por persona

**\$8,000**  
por familia

**N/A**  
por familia

Ahora Revisemos su Plan Dental



Conozca sus planes

# Dental: United Healthcare



## Dental PPO

Los planes dentales PPO brindan acceso a una amplia red nacional de dentistas contratados. ¡Recomendamos usar proveedores dentro de la red para maximizar sus beneficios!

Beneficio Dental Anual Máximo  
**\$1,500 por miembro cubierto**

Beneficio máximo de ortodoncia de por vida

**\$2,000 por miembro cubierto**

Deducible	Dentro de la red	Fuera de la red
	<b>\$50</b> por persona	<b>\$50</b> por persona
	<b>\$150</b> por familia	<b>\$150</b> por familia
Cobertura Dental	Dentro de la red	Fuera de la red
Preventivo	100%	100% de U&C
Básico	80%	80% de U&C
Mayor	50%	50% de U&C
Ortodoncia	50%	50% de U&C

A Continuación, Echemos un Vistazo  
a su  
Beneficios para la Vista

---

Conozca sus planes

# Visión: United Healthcare



## Visión

---

¡No te olvides de revisarte la vista! Los beneficios se maximizan cuando los miembros acceden a los proveedores de la red oftalmológica de United Healthcare.

### Ahorros adicionales

¡Hasta un 30% de descuento adicional en monturas compradas en proveedores de la vista dentro de la red de United Healthcare!

	Dentro de la red	Frecuencia
Copagos de la vista	<b>\$10</b> Examen Anual	Cada 12 meses
	<b>\$25</b> Lentes estándar	
Contactos	<b>\$150</b> Subsidio	Cada 12 meses En lugar de gafas
Marcos estándar	<b>\$150</b> Subsidio de Marco (30% de ahorro después de la asignación)	Cada 24 meses En lugar de contactos

A continuación, Revisemos su  
Beneficio de Seguro de Vida



Conozca sus planes

# Seguro de vida: Guardian



## Vida + AD&D

---

A los empleados se les proporciona un seguro de vida de \$25,000 y cobertura de AD&D pagada por su empleador.

Recordatorio para especificar el beneficiario de su seguro de vida en el Navegador de empleados. Los beneficiarios pueden ser actualizados a lo largo del año.

La reducción de beneficios comienza a los 65 años y el seguro de vida adicional está disponible para comprar de forma voluntaria.

## Vida + AD&D Pagada por el Empleador

---

**\$25,000**

Beneficio para empleados

**\$25,000**

Emisión de garantía

# Echemos un Vistazo a sus Opciones para Beneficios Voluntarios

---

Conozca sus planes

# Voluntario: Seguro de Vida



## Vida + AD&D

---

El seguro de vida voluntario está disponible para su compra para empleados, cónyuges e hijos elegibles.

Las elecciones que superen los límites de la Emisión de Garantía o que se realicen después del período de elegibilidad inicial de un nuevo empleado requieren que se complete un cuestionario de salud llamado Evidencia de Asegurabilidad (EOI) para solicitar la cobertura.

El tutor aprobará o denegará la solicitud de seguro de vida después de recibir una EOI completa.

**Inicie sesión en Employee Navigator para ver todos los detalles y costos del plan.**

## Seguro Voluntario de Vida + Opciones de AD&D

---

Hasta **\$500,000**

Beneficio para empleados

Hasta **\$250,000**

Beneficio para cónyuges

Hasta **\$10,000**

Prestación por hijo(s)

Conozca sus planes

# Voluntario: Accidente



## Accidente (fuera del trabajo)

Los planes de accidentes le pagan un beneficio en efectivo cuando tiene un accidente fuera del trabajo cubierto, como una fractura, dislocación, quemadura, conmoción cerebral, laceración o ligamentos desgarrados. También paga beneficios por la atención de las lesiones, incluida la atención en la sala de emergencias y las estadías en el hospital.

Los empleados pueden elegir entre las opciones de planes "Value" y "Premier", que cubren los mismos servicios médicos accidentales, pero pagan diferentes beneficios en efectivo.

**Inicie sesión en Employee Navigator para ver todos los detalles y costos del plan.**

### Sala de emergencias

Hasta **\$250**  
por visita

### Ambulancia

Hasta **\$300** tierra      Hasta **\$1,500** aire

### Hospital

Hasta **\$1,500** por admisión      Hasta **\$300/día** para el confinamiento

### ICU

Hasta **\$3,000** por admisión      Hasta **\$600/día** para el confinamiento

### Atención de urgencia

Hasta **\$125** por visita inicial      Hasta **\$50** para rayos X

Conozca sus planes

# Voluntario: Enfermedad Crítica



## Enfermedad Crítica

---

La cobertura de enfermedades graves está diseñada para ayudarle a compensar los costos de ciertas enfermedades graves cubiertas. Si se le diagnostica, recibirá un beneficio en efectivo de suma global que puede usar para cualquier gasto, incluidos deducibles, copagos, transporte o suministros médicos.

**Inicie sesión en Employee Navigator para ver todos los detalles y costos del plan.**

Ataque cardíaco / accidente cerebrovascular

---

Hasta \$30,000

Cáncer invasivo

---

Hasta \$30,000

Dependientes cubiertos

---

Hasta \$30K para los cónyuges	Hasta \$15K para los niños
----------------------------------	-------------------------------

Bienestar

---

\$50/persona  
Cada año calendario

Conozca sus planes

# Voluntario: Seguro para mascotas



Nationwide®

## Seguro para mascotas

Si su mascota está enferma o lesionada, puede recibir tratamiento de cualquier veterinario autorizado para todas las enfermedades y lesiones (excluidas las condiciones preexistentes).

Hay opciones disponibles que reembolsan hasta un 70% de reembolso en efectivo para reclamos veterinarios elegibles. Los descuentos están disponibles para múltiples mascotas.

Visite el sitio web personalizado de Primal Pet Group para ver cotizaciones e inscribirse en cualquier momento del año:

<https://benefits.petinsurance.com/primalpetgroup>

Llama directamente a Nationwide para cotizar aves, reptiles y animales exóticos(877) 738-7874.

### Pet insurance from Nationwide®

With new options for every budget, there's never been a better time to protect your pet.

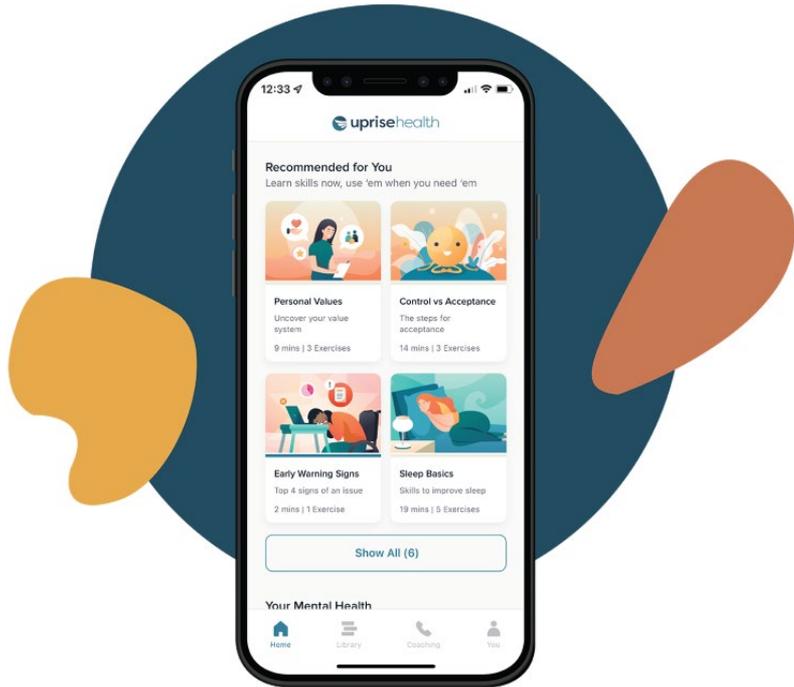


**Our popular My Pet Protection® pet insurance plans now feature more choices and more flexibility**

- ✓ **Get cash back on eligible vet bills**  
Choose your reimbursement level of 50%, 70% or 90%\*
- ✓ **Use any vet, anywhere**  
No networks, no pre-approvals
- ✓ **Available exclusively for employees**  
Plans with preferred pricing only offered through your company
- ✓ **Optional wellness coverage available**  
Includes spay/neuter, dental cleaning, exams, vaccinations and more
- ✓ **Same price for pets of all ages**  
Your rate won't go up because your pet had a birthday

Por último, repasemos su  
Programa de Asistencia al Empleado

---



## Asistencia al empleado (EAP)

Servicios 100% confidenciales para TODOS los empleados y familiares directos:

- Herramientas digitales para apoyar el bienestar emocional
- Consultas telefónicas con especialistas en el trabajo y la vida personal
- Consejería a corto plazo para la salud mental y emocional
- Consulta de abuso o dependencia de sustancias
- Coaching para el bienestar mental y los problemas de la vida

<https://worklife.uprisehealth.com/>

Código de acceso: worklife / Llamada gratuita(800) 386-7055

# ¡Excelente!

Entonces, ¿qué viene después?



# ¿Qué viene después?

1 Todos los empleados deben iniciar sesión en Employee Navigator

Todos deben iniciar sesión en EE Nav para confirmar que toda la información personal es precisa, incluidas las elecciones de beneficios, las exenciones, la dirección y la información de los dependientes.

2 Elija sus beneficios y complete la inscripción

Confirme sus decisiones sobre los beneficios de 2024 a más tardar **Martes, 28 de mayo**

¡El incumplimiento puede resultar en la terminación involuntaria de los beneficios!

3 Espere sus kits de bienvenida y tarjetas de identificación

Los nuevos miembros estarán atentos a los kits de bienvenida de Kaiser, United Healthcare, Guardian y Nationwide que llegarán por correo postal y correo electrónico en las próximas semanas.



Todos los empleados deben hacer sus elecciones de beneficios en Employee Navigator

## ¡Recuerde ponerse en contacto con Acrisure para obtener ayuda!

Acrisure está disponible para apoyar a los empleados y sus familias durante todo el año con preguntas sobre sus beneficios, facturación, localización de proveedores y más...

**Acrisure:** [pharvy@acrisure.com](mailto:pharvy@acrisure.com)  
(408) 350-5738

**Sitio web:** <https://mybenefits.cc/ppg>

**Inscripción:** <https://www.employeenavigator.com/> + Iniciar sesión



Su sitio web de beneficios: <https://mybenefits.cc/ppg/>



[Home](#) [Benefits](#) [Forms](#) [Required Postings](#) [Contact](#)

## Giving Our Employees ...

the benefits you deserve.

[Learn More](#)



¡Gracias!  

---

  
¿Preguntas?

—