



PLAN DE BENEFICIO FLEXIBLE
con Beniversal® MasterCard®
*RESALTAMIENTO DEL PLAN**

(pagina 1 de 2)

A. Información General del Plan

1. Nombre de la Compañía: Wenté Family Estates.
2. Nombre del Plan: Plan de Beneficio Flexible de Wenté Family Estates.
3. Clase de Plan: El Plan es diseñado para proveer beneficios permitidos bajo la Sección 125 del Código de Rentas Internas (IRC). El nombre y número del Plan deben ser usados en cualquier correspondencia referente al Plan.
4. Requisitos de elegibilidad: Debe ser un empleado de Wenté Family Estates el cual ha completado un mínimo de 30 días de trabajo.
 - Si usted o su cónyuge contribuyen a una Cuenta de Ahorro de Salud (HSA), usted no puede elegir una cuenta Médica FSA.
5. Fecha en la que usted es elegible para participar del Plan: Al principio del mes después de haber reunido los requisitos de elegibilidad.
6. Que clases de primas de seguro usted puede pagar a través del Plan: Primas Médica, Dental y Visión.
7. El Año del Plan comienza el 1 de enero y termina el 31 de diciembre.
8. Fecha vigente del Plan: 1 de mayo del 1995.
9. Número del Plan: 501.
10. Número de Identificación de la Compañía: 94-1051349.
11. Nombre, dirección y número de teléfono del Administrador del Plan:
Wenté Family Estates
5565 Tesla Road
Livermore, CA 94550
(925) 456-2030
12. Agente para el servicio de proceso: Wenté Family Estates.

B. Cuentas de Gastos Flexibles (FSAs)

1. Clases de FSAs

FSA Médica

- (a) La cantidad máxima que usted puede contribuir para reembolso de gastos médicos elegibles en el Año del Plan tal como se define en la Sección 213 (d) del IRC excepto para primas de seguros: \$3,050.
- (b) Para participantes activos:
 - Servicios elegibles deben ser provistos:
 - después de su fecha vigente en el Plan y
 - durante el Año del Plan.
- (c) Si usted pierde elegibilidad durante el Año del Plan (incluyendo terminación de empleo):
 - Servicios elegibles deben ser provistos:
 - después de su fecha vigente en el Plan,
 - durante el Año del Plan y
 - antes de la fecha en la cual usted perdió elegibilidad.
 - La Tarjeta Beniversal no estará disponible una vez que usted pierda su elegibilidad al Plan. Gastos elegibles pueden ser reembolsados al someter un reclamo.

FSA de Cuidado de Dependiente

- (a) La cantidad máxima que usted puede contribuir para reembolsos de servicios de cuidado de dependiente, tal como se define en la Sección 21(b) del IRC, es limitada a la cantidad menor de las siguientes cantidades:
 - \$5,000 casados y rinden planilla conjuntamente, o si es soltero; \$2,500 o casados y rinden planilla separadamente.
 - Los ingresos del participante.
 - Los ingresos del cónyuge.
- (b) Para participantes activos
 - Servicios elegibles deben ser provistos:
 - después de su fecha vigente en el Plan y
 - durante el Año del Plan.
- (c) Si usted pierde elegibilidad durante el Año del Plan (incluyendo terminación de empleo):
 - Servicios elegibles deben ser provistos:
 - después de su fecha vigente en el Plan y
 - durante el Año del Plan en la cual usted perdió elegibilidad.



**PLAN DE BENEFICIO FLEXIBLE
con Beniversal® MasterCard®**
*RESALTAMIENTO DEL PLAN**

(pagina 2 de 2)

2. Reclamos FSA

Sumisión de reclamos

- (a) Los reclamos deben ser recibidos por Benefit Resource, Inc. antes de la culminación de los 60 días del período de agotación después de la culminación del Año del Plan.
- (b) Reclamos negados durante este periodo de agotación pueden ser sometidos otra vez a Benefit Resource dentro de 21 días después que el periodo culmine.
- (c) Los participantes elegibles se les permitirá transferir hasta \$610 de los fondos no utilizados al siguiente Año del Plan después de la culminación del plazo establecido en (b) es completado para el corriente Año del Plan. La cantidad mínima que puede ser transferida debe ser más de \$10.
- (d) Fondos en su cuenta al final de este periodo serán confiscados.

Reclamos de reembolsos

- (a) Complete su reclamo siguiendo todas las instrucciones.
- (b) Su forma de reclamo completada y con la documentación requerida deben ser recibidas por Benefit Resource en 5 días laborables antes del día de procesamiento.
- (c) Los reclamos de reembolsos son procesados diariamente.
- (d) Hay una cantidad mínima de reembolso de \$15 (excepto durante el período de agotación al final del Año del Plan).
- (e) No debe someter un reclamo por gastos pagados con la Tarjeta Beniversal o reembolsados por otra fuente.

3. La Tarjeta Beniversal para FSA Medica:

- (a) La Tarjeta Beniversal le permite acceso a los fondos de su FSA Medica para pagar por servicios médicos elegibles en comercios calificados.
- (b) La Tarjeta Beniversal sólo se puede usar para pagar por servicios elegibles después de que estos son provistos. La Oficina del IRS permite una excepción: la elegibilidad de gastos de ortodoncia, estos pueden ser basados ya sea en la fecha de pago, fecha de servicio o por pagos mensuales/facturas.
- (c) Pagos por servicios en el Año del Plan actual con la Tarjeta Beniversal deben ser completado antes de finalizar el Año del Plan.
- (d) Una vez que un nuevo Plan comienza, solo los fondos asociados con el nuevo Plan estarán disponibles en la Tarjeta Beniversal.
- (e) Usted deberá mantener toda documentación relacionada con los gastos médicos pagados con la tarjeta, como las regulaciones del IRS exigen que se verifique la elegibilidad de todas las transacciones.
- (f) Si la transacción no puede ser verificada automáticamente, usted será contactado para que someta la documentación de tal transacción.
- (g) Los gastos Médicos pagados con la tarjeta no deben ser sometidos en un reclamo de reembolso.