

WENTE®

FAMILY ESTATES

Guía de Beneficios Para Empleados

2025



WENTE[®]

FAMILY ESTATES

PURPOSE

TO STRENGTHEN OUR LEGACY THROUGH SUSTAINABLE PRACTICES THAT CREATE VALUE FOR OUR EMPLOYEES, CUSTOMERS AND COMMUNITIES
FORTALECER NUESTRO PATRIMONIO A TRAVÉS DE PRÁCTICAS SOSTENIBLES QUE CREAN VALOR PARA NUESTROS EMPLEADOS, CLIENTES Y COMUNIDADES

MISSION

WE CREATE AND DELIVER OUTSTANDING WINE AND WINE COUNTRY EXPERIENCES
CREAMOS Y ENTREGAMOS EXCELENTE VINO Y EXPERIENCIAS DE VINO

VALUES

RESPECT, INTEGRITY, SUSTAINABILITY, EXCELLENCE
RESPETO, INTEGRIDAD, SOSTENIBILIDAD, EXCELENCIA

Nuestro viñedo goza de ser históricamente el viñedo operado continuamente por la misma familia en California. En los últimos 140 años, hemos logrado progresivamente, hitos de crecimiento y honramos nuestros compromisos con nuestros clientes, socios y con nosotros mismos.

“El legado de Wente Family Estates se basa en la sostenibilidad, la calidad y los valores duraderos. Crear valor para nuestros empleados es una parte muy importante de nuestro propósito, porque es la calidad de nuestra gente lo que marca la diferencia y fortalece nuestro legado año tras año”. --Tyson Overton, CEO

Tabla de Contenidos

Bienvendidos a Wente Family Estates	4
Programa WE GIVE: Programa de Donaciones Caritativas de Wente y el Programa de Descuentos Para Empleados	4
Días Festivos y Horas Libre Pagadas	6
Resumen de Beneficios para Empleados y Requisitos de Elegibilidad	7
Dependientes Elegibles e Instrucciones Para Inscribirse	8
Nuevos Beneficios para 2023	9
Seguro Médico	10
Seguro Médico (continuado) y su Cuenta de Reembolso (HRA)	12
Incentivo del Programa del Bienestar - ¡Gane Fondos Adicionales Para su HRA!	12
Anthem EVHC: Cómo acceder a sus dólares de su cuenta HRA	13
Seguro Dental	15
Seguro de Visión	16
Descuentos y Beneficios Adicionales de Visión y Seguro de Vida Voluntario de Muerte Accidental y Desmembramiento	17
Seguro de Incapacidad	18
Seguro de Vida Voluntario de Muerte Accidental y Desmembramiento	19
Hoja de Cálculo del Seguro Voluntario de Vida y AD&D	20
Cuenta de Gastos Flexibles (FSA)	21
Beneficios de Transporte	22
401(k) Plan de Jubilación	23
Programas de Asistencia al Empleado (EAP) y de Viajes	24
Información de Contacto de los Proveedores	25
Notas	23

Bienvenido a Wente Family Estates

Wente Family Estates no solo produce vinos de clase mundial que incorporan técnicas de agricultura y viticultura sostenibles. ¡Nuestra organización ofrece un lugar innovador, inspirador y divertido para trabajar! Te has unido a un entorno laboral donde se valoran el trabajo en equipo, la creatividad y la pasión por el vino. Nuestro equipo de empleados son los más dedicados y calificados; y ofrecerles un paquete incomparable de beneficios es parte integral de nuestra estrategia de compensación total. Esta guía ofrece una descripción general de las ofertas claves de Wente Family Estates. Le recomendamos que revise cuidadosamente esta guía antes de realizar sus elecciones.

WE Give, Programa de Donaciones Caritativas de Wente.

Los componentes clave incluyen:

- WE Give complementará los objetivos y la misión de la Fundación Wente para la Educación en las Artes.
- Permite que los empleados donen a organizaciones benéficas seleccionadas a través de una simple deducción de nómina.
- Las donaciones a través de este programa son 100% opcionales para los empleados e incluirán información sobre posibles beneficios fiscales para donaciones caritativas.
- Wente Family Estates iguala todas las contribuciones al programa WE Give a una tasa del 50%. Así que para cada dólar donado, la compañía agregará otros 50 centavos.

Descuentos Para los Empleados

Todas las compras en las salas de degustación, el campo de golf y la parrilla deben pagarse con cheque, tarjeta de crédito o en efectivo. No se permitirán compras de empleados en una cuenta de empleado o de departamento. Los descuentos para empleados no se pueden aplicar al pagar con tarjetas de regalo de Costco. Los descuentos para empleados no se pueden combinar con otras ofertas. En ninguna circunstancia estos descuentos podrán ser utilizados para ganancia financiera personal o para competir con la Compañía.

Salas de Degustación

- Pruebas de degustación de vinos de cortesía para usted y hasta 3 invitados. Estas degustaciones de empleados están disponibles durante las horas de operación, y si hay espacio disponible en nuestras salas de degustación.
- 50% de descuento en cualquier clase o tour: como beneficio para empleados, puede reservar cualquier clase o tour (para usted y hasta 3 invitados) que se ofrezca en las salas de degustación con un descuento del 50%. Debes acompañar a tus invitados para recibir los descuentos.
- Experiencias - Para todas las experiencias de comida y vino, los empleados recibirán el descuento para miembros del club. El precio varía según la experiencia. Consulte Cellar Pass o consulte con el equipo de conserjería para obtener más detalles.
- Descuento de vino: para todos los empleados mayores 21 años de edad, pueden comprar vino en cualquiera de nuestras salas de degustación con un de descuento en el comercio minorista de 30% al 50%. Además, un 30% de descuento está disponible en la mayoría de los artículos que no son vinos.

- Vino festivo: para todos los empleados mayores de 21 años, ofrecemos vinos festivos tres veces al año: Semana Santa, Acción de Gracias y Navidad.
- Membresía del Club de Empleados: como miembro del club, recibirá un 50% de descuento en todos los vinos para la membresía del club respectiva. Esto incluye un 50% de descuento en el envío de su club y un 50% de descuento en cualquier vino comprado en la sala de degustación respectiva.

The Grill en Wente Vineyards

- The Grill (en Wente Family Estates) 20 % de descuento en el total de su cuenta (incluye alimentos y bebidas) para usted y hasta 3 invitados.

Eventos especiales en The Course en Wente Vineyards

Eventos Especiales (conciertos, eventos privados, etc.):

- Los conciertos y eventos especiales tendrán una base específica de precios para empleados en el evento. Consulte con Entertainment Box Office para los precios específicos del evento.
- Renta de habitaciones: 30% de descuento en todas las tarifas del sitio.

Golf

Sujeto a disponibilidad de horario de salida. Póngase en contacto con Pro Shop para conocer las tarifas.



Días Festivos y Horas Libres Pagadas

Wente celebra los días festivos pagados cada año calendario. Un calendario de días festivos pagados se comunica anualmente antes del 15 de diciembre.

Tiempo Libre Pagado

Los empleados a tiempo completo ganan entre 3 y 5 semanas de tiempo libre pagado basado en su duración de servicio. La acumulación comienza en la fecha de contratación y se acumula quincenalmente.

Tiempo Libre Pagado Para Ser Voluntario

¡Puede ser pagado por ser voluntario! Empleados regulares de tiempo a medio y tiempo completo reciben de 4 a 8 horas "VTO" cada año calendario.

Haga Tiempo Para Tiempo Libre

Todos los empleados regulares a tiempo parcial y completo pueden tomar 4 horas por año calendario en su aniversario de servicio (o dentro de los 30 días posteriores a la fecha de aniversario del servicio) como día feriado remunerado con la tasa de su salario base actual.

Detalles completos con respecto al Programa de Descuentos para Empleados, Horas Libres Pagadas y Días Festivos Pagados, incluyendo elegibilidad, se encuentran en el Manual para empleados.





Resumen de Beneficios para Empleados/Requisitos de Elegibilidad

Wente se ha comprometido a ofrecer un paquete excepcional para sus empleados. Hemos creado un programa de beneficios que ayudará a proteger las necesidades únicas y diversas de nuestros empleados teniendo en cuenta el bienestar personal y financiero de sus familias.

Los empleados a tiempo completo son elegibles para participar en el programa de beneficios efectivo primero del mes siguiente o que coincide con 30 días de empleo continuo. El plan y las elecciones dependientes que usted hace cuando es contratado o durante la inscripción abierta anual son efectivos para todo el año calendario a menos que experimente un evento calificado (matrimonio, nacimiento, adopción o pérdida de cobertura).

Wente ofrece un periodo de Inscripción Abierta anual y sus elecciones son efectivas el 1 de enero. Durante este periodo, usted puede realizar cambios en las elecciones de su plan de beneficios, como agregar o eliminar cobertura para usted, sus dependientes, su cónyuge, hijo(s), y/o cambiar plan de salud.

Si usted tiene un evento calificativo después de la Inscripción Abierta comuníquese con Recursos Humanos con un plazo de 30 días, o si no, usted tendrá que esperar hasta la próxima Inscripción Abierta para hacer cambios a sus elecciones de beneficios.

Dependientes Elegibles

Usted puede cubrir a sus dependientes bajo nuestros planes de beneficios siempre y cuando cumplan con los siguientes requisitos::

- Cónyuge o pareja doméstica
- Hijo(s) menores de 26 años sin importar el estado civil o estudiantil
- Hijo(s) discapacitados, independientemente de la edad, la capacidad de mantener un empleo y si la discapacidad comenzó antes de alcanzar la edad límite

¿Cómo me Inscribo?

New Los nuevos empleados que sean elegibles para los beneficios recibirán instrucciones de Recursos Humanos y se le proporcionará un enlace al sistema de inscripción de UKG.

En el sistema UKG puede inscribirse y a sus dependientes elegibles en los planes que mejor se adaptan a usted y su familia. Para más información visite mybenefits.cc/wente para leer el diseño del plan, avisos requeridos, evidencia de cobertura, su documento oficial del plan o para leer las diferentes opciones que ofrecemos y mucho más.

¡Tenemos todos los recursos que necesitas para guiarte en cada paso que tomes! **Si requiere asistencia adicional o tiene preguntas consulte con su departamento de Recursos Humanos.**

Note que: Debe iniciar sesión en UKG si está eligiendo beneficios o si va a rechazar beneficios para completar el proceso.



Plan de Salud y Bienestar: Marin Benefits

Su plan de salud y bienestar es una cuenta de beneficios establecida y financiada por Wente Family Estates. Este plan le reembolsará hasta \$200 por año por compras de gastos cubiertos elegibles que se enumeran a continuación. Envíe reclamos a través del [portal de beneficios de Marin Benefits](#) o mediante un formulario de reclamo disponible en nuestro [sitio web de beneficios](#). Tenga en cuenta que los beneficios están sujetos a impuestos si se reciben.

- Equipamiento y accesorios deportivos
- Equipo de ejercicio
- Gimnasio, club de salud, spa y membresías de estudios de ejercicio
- Clases de ejercicio (yoga, pilates, ciclismo, baile, etc.)
- Lecciones (golf, natación, tenis, baile, etc.)
- Entrenador Personal
- Rastreadores de actividades
- Cuotas de inscripción (maratones, ligas, etc.)
- Pases (Esquí, snowboard, golf, natación, etc.)
- Retiros (liderazgo, espiritual, etc.)
- Acampar (tarifas, equipo, etc.)
- Clases de desarrollo (arte, cocina, etc.)
- Pase anual a un parque
- Licencias de caza y pesca

BetterHelp: Plataforma de terapia en línea

BetterHelp es la plataforma de terapia más grande del mundo y proporciona acceso conveniente, discreto y asequible a un terapeuta con licencia. BetterHelp hace que la terapia profesional esté disponible en cualquier momento y en cualquier lugar, a través de una computadora, tableta o teléfono inteligente. La red de terapeutas de BetterHelp ofrece servicios en más de 44 idiomas.

La asociación entre Wente y BetterHelp ofrecerá a todos los empleados hasta 12 sesiones de terapia gratuita por año del plan (hasta 12 sesiones en vivo + mensajes de texto ilimitados) con un terapeuta que se asigna específicamente a sus preferencias individuales. Puede comunicarse con su terapeuta por teléfono, video y chat en vivo, además de que puede enviar un mensaje a su terapeuta cuando lo desee.

Wente no sabrá quién está recibiendo terapia y no tendrá acceso a su terapia u otros datos personales. También puede seleccionar un nombre de usuario anónimo y usar su correo electrónico personal cuando se registre.

Los terapeutas en BetterHelp son psicólogos licenciados, capacitados, con experiencia y acreditados (PhD / PsyD), terapeutas matrimoniales y familiares (LMFT), trabajadores sociales clínicos (LCSW / LMSW) o consejeros profesionales con licencia (LPC). Todos ellos tienen una maestría o un doctorado en su campo. Han sido calificados y certificados por la junta profesional de su estado después de completar con éxito la educación, los exámenes, la capacitación y la práctica necesarios. Si bien su experiencia, conocimientos y antecedentes varían, todos poseen al menos 3 años y 2,000 horas de experiencia práctica.

Seguro Médico

Los empleados elegibles pueden inscribirse en el plan médico Anthem Evolution Healthcare o en el plan médico Kaiser. Ambos planes ofrecen cobertura integral para el empleado y los dependientes parte del plan. Los miembros de Kaiser Permanente solo tienen acceso a servicios médicos a través de la red Kaiser. El plan Anthem Evolution Health está diseñado como una Organización de Proveedor Preferida (en inglés PPO) y como tal ofrece a los miembros la flexibilidad y autonomía para buscar atención, de proveedores, dentro y fuera de la red.

Los planes médicos incluyen un deducible por año calendario que debe satisfacerse antes que el plan comience a pagarse por sí mismo. Los deducibles vuelven a reiniciarse el primero de enero de cada año.

Ambos planes están enlazados con una Cuenta de Reembolso de Salud (HRA). Wente es dueño de esta cuenta. Usted usará esta cuenta para pagar, con el dinero que Wente deposita, por los gastos elegibles del plan médico. Esta es una alternativa de ayuda financiera que se utiliza para compensar el costo del deducible del plan médico. **Para más información acerca del HRA lea la [página 12](#).**

Servicios Médicos	Kaiser	Anthem Evolution Healthcare	
	Solo la Red Kaiser	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Deducible Individual	\$2,000	\$3,000	\$3,000
Deducible Familiar	\$4,000	\$6,000	\$6,000
Contribución Individual al HRA	\$1,500	\$1,500	
Contribución Familiar al HRA	\$3,000	\$3,000	
Desembolso Máximo Individual	\$4,000	\$4,000	\$6,000
Desembolso Máximo Familiar	\$8,000	\$8,000	\$12,000
Visita al Consultorio	\$20 (después del ded.)	0% (después del ded.)	30% (después del ded.)
Visita con un Especialista	\$20 (después del ded.)	0% (no ded.)	30% (después del ded.)
Cuidado Preventivo	\$0 (no ded.)	\$0 (no ded.)	30% (después del ded.)
Rayos X, Estudios y Diagnosticos	\$10 (después del ded.)	0% (después del ded.)	30% (después del ded.)
Radiología Compleja (CT, MRI, PET)	20% hasta \$150 (después ded.)	0% (después del ded.)	30% (después del ded.)
Hospitalización	20% (después del ded.)	0% (después del ded.)	30% (después del ded.)

Continúe en la página 11

Servicios Médicos	Kaiser	Anthem Evolution Healthcare	
	Solo la Red Kaiser	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Cirugía: Paciente Ambulatorio	20% (después del ded.)	0% (después del ded.)	30% (después del ded.)
Cuidado de Urgencias	\$20 (después del ded.)	0% (después del ded.)	30%
Emergencias	20% (después del ded.)	\$100 Copago, aplica el ded.	

Prescription Drug Coverage: 30-day Supply

Medicamentos Genericos	\$10 (no ded.)	\$10 (después del ded.)	No esta cubierto
Medicamentos de marca preferida	\$30 (no ded.)	\$30 (después del ded.)	No esta cubierto
Medicamentos de marca no preferida	N/A	\$50 (después del ded.)	No esta cubierto
Medicamentos Especializados	20% hasta \$250 (no ded.)	N/A	No esta cubierto

Mantenerse saludable es uno de los retos ms cruciales de la vida. Los Miembros de los planes médicos tienen la oportunidad de ganar dólares bonificados que se acumulan sobre los fondos máximos anuales de su HRA.

Para encontrar proveedores dentro de la red, revise la lista del formulario de medicamentos recetados o para obtener información más detallada sobre su plan y su red, visite el sitio web mybenefits.cc/wente.

Programa de Medicamentos Sin Costo

Los miembros de Anthem Evolution Health tienen la oportunidad de reducir su costo de medicamentos de marca a \$0 a través del programa CRX visitando mybenefits.cc/wente. Llame al 866-488-7874 para confirmar los medicamentos elegibles o para averiguar más información..

Si usted es elegible para este programa o se vuelve elegible en el futuro, un representante de Evolution Health se comunicará con usted para ayudarlo con la inscripción en el programa.



Su Cuenta de Reembolso de Salud (HRA)

Como beneficio adicional, la compañía contribuye financieramente hacia sus desembolsos calificados a través de una cuenta HRA. Los gastos que califican incluyen visitas al médico, medicamentos recetados, pruebas de laboratorio y hospitalización. Anualmente, al inicio del plan, Wente pone a disposición estas contribuciones monetarias. Para conocer los montos de aportación a la cuenta HRA de parte de Wente Family Estates, por favor consulte la página anterior bajo la sección Contribución Anual al HRA. Mientras usted tenga dinero disponible en la cuenta HRA; el costo por gastos médicos y de medicamentos recetados será \$0. Una vez que la cuenta no tenga fondos, usted comenzará a recibir facturas de los proveedores.

Al final del año, sus fondos de la cuenta HRA que no fueron utilizados serán transferidos a la cuenta del año siguiente con un balance máximo en su cuenta de \$3,000 por la cobertura individual y \$6,000 por la cobertura familiar.

Los miembros de Kaiser y Anthem EVHC recibirán una tarjeta de débito para pagar ambos gastos médicos y de recetas.

Nuevos Empleados: Los fondos de la HRA se prorratearán para los nuevos empleados que se unan al plan a mitad de año. Comuníquese con Recursos Humanos para obtener más detalles. Esta información también se puede revisar en el plan oficial documento al que se puede acceder aquí: mybenefits.cc/wente.

Realice un seguimiento de su saldo de HRA registrándose en línea:

myEVHC.com (Anthem Evolution Health) o www.kp.org (Kaiser).

Incentivo del programa de Bienestar

Visite a su médico para su examen preventivo anual de rutina. Avise a su departamento de Recursos Humanos y sus fondos adicionales serán depositados en su cuenta HRA. ¡Gane \$200 por cobertura individual y hasta \$400 por cobertura de empleado + dependiente!

Wente Family Estates

Declaración Jurada para Exámenes Preventivos

Wente Family Estates cree que los empleados deben ser recompensados por participar en programas que promueven la buena salud y el bienestar. Con demasiada frecuencia, las enfermedades crónicas progresan a una costosa atención de emergencia porque el paciente no recibió las pruebas y exámenes de rutina diseñados para detectar enfermedades crónicas en una etapa temprana.

Un requisito de detección preventiva de rutina es la base de un incentivo financiero significativo para los empleados de Wente Family Estates. Wente depositará las siguientes cantidades en su cuenta HRA por obtener su examen preventivo. ¡Así de fácil!

Nivel de Cobertura	Presentación de Declaración Jurada	Financiamiento adicional a la Cuenta de HRA
Empleado	Empleado	\$200
Empleado + Cónyuge / Pareja	Empleado	\$200
Doméstica	Cónyuge/Pareja Doméstica	\$200
Empleado + Hijo(s)	Empleado	\$400
Empleado + Familia	Empleado	\$200
	Cónyuge/Pareja Doméstica	\$200

Para la financiación de 2025, debe completar el examen anual entre el 1 de diciembre de 2024 y el 30 de noviembre de 2025 y los formularios deben enviarse antes del 15 de diciembre de 2025. *Tenga en cuenta que, para los formularios recibidos después del 15 de diciembre de 2025, la financiación de la HRA se aplicará al año del plan 2026. Los empleados no podrán recibir la financiación de la HRA dos veces en el mismo año del plan*.

Confirmación del médico

Certifico que la siguiente persona ha completado un examen preventivo _____ / ____ / ____
(complete la fecha y el año actual).

Anthem EVHC: Cómo Acceder a los Dólares de su cuenta HRA

Para los empleados inscritos en el plan Anthem EVHC, su nuevo administrador de su cuenta HRA será Marin Benefits. Marin Benefits es un proveedor externo que administra las cuentas de HRA para los participantes del plan médico Anthem EVHC.

Su tarjeta de débito Marin Benefits - ¡ASEGÚRESE DE TENER UNA!

¡Acceder a sus fondos de HRA nunca ha sido tan fácil! Usted y su cónyuge/pareja doméstica que están inscritos en el plan médico recibirán una tarjeta de débito. La tarjeta solo es válida en instalaciones y farmacias dentro de la red. No intente usar la tarjeta en otras instalaciones/farmacias o para gastos no elegibles. Podría resultar en que su tarjeta se congele y/o su HRA se desactive. Su tarjeta está precargada con sus fondos HRA.



¿Olvidó su tarjeta de débito? ¡Enviar reclamos es fácil!

Si no usó su tarjeta de débito para un servicio médico que es elegible para el reembolso a través de la HRA de Marin Benefits, puede presentar un reclamo manual. Tiene tres opciones para presentar su reclamo

1. En línea: <https://www.marinbenefits.com/>
2. Complete un formulario de reclamo, adjunte la documentación adecuada y envíelo por fax a: 415-454-2928
3. Complete un formulario de reclamo, adjunte la documentación adecuada y envíelo por correo a:
6366 Commerce Blvd, Suite 293
Rohnert Park, CA 94928

Puede descargar un formulario de reclamo visitando mybenefits.cc/wente en la sección Formularios. Visite la Página 14 para obtener instrucciones sobre cómo descargar la documentación requerida para enviar junto con su reclamación.

Comó Administrar su Cuenta de HRA

Le aconsejamos a los empleados a registrarse en línea en el enlace anterior para administrar su HRA.

¡Registrarse en el portal del participante de Marin Benefits le permite verificar el saldo de su plan HRA, el historial de transacciones y enviar reclamos en línea! Para registrarse necesitará la siguiente información:

ID de empleado: Su número de Seguro Social

ID del empleador: MBIWENTE



Anthem EVHC: Presentación de Reclamaciones de Reembolso/ Proporcionar Justificación

Si necesita presentar un reclamo a Marin Benefits para su reembolso o si Marin Benefits solicita justificación, deberá obtener la documentación requerida de Anthem EVHC.

La justificación es el proceso que los participantes de la Cuenta de Reembolso de Salud (HRA) utilizan para demostrar que lo que pagaron con dólares antes de impuestos fueron gastos elegibles. El IRS requiere que todas las compras con fondos de HRA estén justificadas.

Muchas compras realizadas con su tarjeta de débito serán auto justificadas, lo que significa que no se requiere más documentación; Sin embargo, hacer compras en ciertos comerciantes o para ciertos artículos, requiere justificación. Marin Benefits le notificará si una compra requiere documentación adicional (justificación). Si recibe una solicitud, es importante que responda con prontitud, ya que de lo contrario podría resultar en la suspensión temporal de su tarjeta.

Deberá presentar una Explicación de beneficios (EOB). Este documento muestra el proveedor, la(s) fecha(s) del servicio, los servicios recibidos y los costos de esos servicios. La forma más fácil de obtener la EOB es a través del sitio web de miembros myevhc.com. Una vez que esté registrado, también puede acceder a una lista de proveedores de red, una tarjeta de identificación temporal y herramientas de estimación de costos.

Comó Buscar Reclamaciones

Para acceder a la información de su reclamo médico, inicie sesión en su sitio personalizado y seguro en: <https://myevhc.com>

Una vez que haya iniciado sesión, siga los siguientes pasos:

- Seleccione "Mis gastos" en la esquina superior izquierda debajo del logotipo de Evolution Healthcare.
- Una vez que seleccione esto, verá una lista de reclamos basada en la fecha de servicio con el más reciente listado primero. Desplácese hasta la reclamación que desea ver.
- Seleccione "Ver detalles" en el lado derecho de reclamos específicos para ver la Explicación de beneficios.
- Los gastos que reflejan la responsabilidad "deducible" son elegibles para el reembolso de su HRA.
- También puede ver el historial de reclamos de dependientes específicos menores de 18 años. Si el miembro es mayor de 18 años, debe registrarse por separado y conceder acceso para ver los datos de su reclamo.
- **Su Explicación de beneficios de Anthem EVHC es el documento que debe proporcionar como justificación de su reclamo si se le solicita.**

Dental Insurance

La Cobertura dental es ofrecida para usted y su familia a través de Guardian. El plan PPO le ofrece la mayor flexibilidad al elegir un dentista, ya que puede buscar servicios dentro y fuera de la red. Cuando busque un proveedor, elija uno dentro de la red DentalGuard Preferred PPO.

Dental	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Cuidado preventivo - El deducible no aplica (exámenes, limpiezas, radiografías)	100%	100%
Cuidado Básico (Empastes, extracciones, arreglos, cirugía oral complicada)	90%	90%
Cuidado Extensivo (coronas, incrustaciones, puentes y dentaduras postizas)	60%	60%
Deducible	\$50 Individual / \$150 Familiar	
Beneficio máximo por año calendario	\$2,000	
Ortodoncia	50% a \$2,000 máximo de por vida	

Es recomendable que solicite un Pre-Estimado del Tratamiento, **si necesita un tratamiento dental que exceda los \$300**, antes de proceder con el tratamiento. Su dentista puede enviar esta solicitud, en su nombre, a Guardian. Tanto usted como su dentista recibirán el estimado por el procedimiento, la cantidad asignada al plan y su costo a pagar.

Traslado de Beneficio Máximo

Este plan también incluye una opción que le permite transferir una parte de los fondos no utilizados para uso futuro. Para calificar a una transferencia de \$250, usted debe presentar al menos un reembolso durante el año (del plan) y mantenerse bajo la cantidad permitida de \$500 para calificar. La cantidad máxima permitida es de \$1,000. Para detalles completos, visite [visit mybenefits.cc/wente](http://mybenefits.cc/wente).



Seguro de Visión

Wente ofrece a sus empleados un seguro de visión a través de VSP. La red **VSP Choice Network** cuenta con más de 23,000 oculistas, ubicados en áreas rurales y metropolitanas de todo el país. Los doctores dentro de la red VSP; ofrecen un tipo de establecimiento conocido como “una-parada” (one-stop) donde usted podrá hacer una consulta y comprar sus anteojos. Un monto de reembolso fijo determinado por el plan se aplica si usted visita un doctor fuera de la red.

VSP Choice Network	Dentro de la Red	Fuera de la Red
Consulta de oficina/Examen (cada 12 meses)	\$10 copago	El plan paga hasta \$45
Copago de lentes con prescripción	\$25 copago	Reembolso variado
Reemplazo de lente (cada 12 meses)	100% después del copago	Reembolso variado
Lentes Singulares	100% después del copago	Reembolso variado
Lentes Bifocales	100% después del copago	Reembolso variado
Lentes Trifocales	100% después del copago	Reembolso variado
Monturas aprobadas por el plan (cada 12 meses)	Hasta \$200+ 20% de descuento	EL plan paga hasta \$70
Lentes de contacto (En lugar de lentes, cada 12 meses)	Hasta \$130 + 20% de descuento	El plan paga hasta \$105
Examen de ajuste de Lentes de Contacto	\$60 copago	No cubierto
Retinografía (Optomap)	\$39 copago	No cubierto

- Ahorros adicionales de hasta 20% en gafas y lentes para el sol incluidas las mejoras de los lentes, de cualquier proveedor de VSP dentro de los 12 meses posteriores a su último examen WellVision.
- El programa VSP Laser VisionCare está disponible para usted a través de este plan. Puede obtener precios con descuento para los servicios de corrección de la visión con láser a través de las instalaciones contratadas.
- El programa TruHearing ofrece hasta tres visitas profesionales por la compra de cada audífono digital, además de descuentos en baterías y más de 90 audífonos digitales en 400 estilos.



Descuentos y Beneficios Adicionales del Seguro de Visión

Los programas de descuentos para la vista están disponibles para usted y su familia si participa en el plan médico de Kaiser o en el plan dental. Los descuentos de los programas varían de acuerdo a sus selecciones médicas/dentales. Para tener más detalles sobre los descuentos del seguro para la visión que se describen a continuación; consulte con el resumen del plan de salud correspondiente:

- Los participantes de Kaiser pueden tener exámenes de la vista (con costo/copago) y descuentos en servicios y materiales relacionados con el cuidado de los ojos a través de un proveedor de Kaiser.
- Cuando elige la cobertura dental de Guardian, es elegible para descuentos en exámenes, anteojos, servicios de lentes de contacto y cirugía de visión con láser a través del Plan de Acceso a la Visión de Guardian

Seguro de Vida Basico y de Muerte Accidental y Desmembramiento

Wente ofrece un seguro de vida y muerte y desmembramiento accidental administrado por New York Life Group Benefit Solutions para todos sus empleados elegibles. Esta póliza ayuda a proteger la seguridad financiera de su familia en caso de su muerte. También hay una opción de Beneficios Acelerados, que otorga una porción de su sueldo la cual ayudará a compensar por gastos, si usted es diagnosticado con una enfermedad terminal.

Características	Vida y AD&D Basico
Beneficios	La póliza estándar paga una vez el salario anual hasta los \$200,000.

*Para los beneficios de Ejecutivos, comuníquese con Recursos Humanos para obtener detalles del plan

Consulte el folleto de cobertura de la compañía de seguros para conocer el monto máximo de beneficio aplicable. Tenga en cuenta que los beneficios se reducen al 67% del monto de la cobertura vigente a los 70 años y al 50% a los 75 años.



Beneficios de Ingreso por Discapacidad

Si se enferma o no puede trabajar, Wente proporciona beneficios de protección de ingresos a través de New York Life Group Benefit Solutions sin costo alguno para usted. Estos beneficios han sido diseñados para proteger su ingresos en el caso de una discapacidad a corto plazo o largo plazo de discapacidad. Estos beneficios son diseñados para complementar los beneficios estatales disponibles cuando corresponda.

California SDI: Empleados en California

Los empleados que viven y trabajan en California pueden ser elegibles para beneficios por discapacidad a través del estado de California si no puede trabajar debido a un accidente o enfermedad. El beneficio es el siguiente:

Características	California SDI
Beneficios comienzan	el 8° día de enfermedad/lesión
Porcentaje de sueldo reemplazado	60%
Beneficio Maximo	\$1,539.71 por semana
Duracion de Beneficio	Beneficios continúan hasta por 52 semanas

Discapacidad a Corto Plazo: Empleados Fuera del Estado de California

Wente proporciona beneficios por discapacidad a corto plazo a empleados fuera de California a través de New York Life Group Benefit Solutions. Este plan es 100% pagado por el empleador. El beneficio es el siguiente

Características	Discapacidad a Corto Plazo
Benefits Begin	el 8° día de enfermedad / lesión
Percentage of Income Replaced	60%
Maximum Benefit	\$1,540 por semana
Benefit Duration	Beneficios continúan hasta por 25 semanas

Discapacidad a Largo Plazo: Disponible Para Todos Los Empleados

Si sufre una discapacidad a largo plazo que lo previene de trabajar. Este plan reemplazará una porción de sus ingresos para ayudarle con sus obligaciones financieras. Si continua a cumplir con la definicion de discapacidad, los beneficios a través de este plan pueden continuar hasta la Edad Normal de Jubilación de Seguro Social. Este plan es el 100% pagado por su empleador.

Características	Discapacidad a Largo Plazo
Benefits Begin	180 dias después de la discapacidad
Percentage of Income Replaced	60%
Maximum Benefit	\$10,000 mensuales
Benefit Integration	Automatic integration with State Disability Insurance, as applicable.

Seguro Voluntario de Vida y AD&D

Los empleados que deseen complementar sus beneficios de Vida Grupal y AD&D pueden comprar cobertura adicional voluntaria. Cuando se inscribe a si mismo y a sus dependientes en este beneficio, paga el costo total a través de deducciones de nómina. Puede comprar cobertura para usted, su cónyuge o hijo(s). Se requiere evidencia de asegurabilidad para los montos aplicados que excedan la emisión garantizada y para las solicitudes presentadas después de la fecha de elegibilidad inicial.

Covertura	Vida Opcional y AD&D Voluntaria
Empleado	<ul style="list-style-type: none"> Incrementos de \$25,000 hasta 5 veces el salario anual hasta \$500,000. Monto de emisión garantizado = \$100,000 (hasta los 59 años)
Cónyuge/ Pareja Domestica	<ul style="list-style-type: none"> Incrementos de \$5,000 hasta \$250,000 Monto de emisión garantizado = \$25,000 (hasta los 59 años) La cobertura de cónyuge/pareja domestica no puede exceder el 50% del monto del empleado.
Hijo(s) ¹	<ul style="list-style-type: none"> Incrementos de \$1,000 por niño hasta \$10,000.2 La cobertura para niños no puede exceder el 50% del monto del empleado.

¹ Los hijos califican hasta los 26 años

² Los hijos desde el nacimiento hasta los 6 meses están cubiertos por \$500.

La siguiente tabla ilustra las tarifas para empleados y cónyuges por rango de edad. Consulte estas tasas para calcular los montos de sus primas mensuales después de impuestos utilizando las tablas de la página siguiente. Tenga en cuenta que los beneficios se reducen al 67% del monto de la cobertura vigente a los 70 años y al 50% a los 75 años. Consulte el resumen del plan para revisar el cronograma completo de reducción de beneficios.

Costo mensual por cada \$1,000 de seguro de vida Voluntario y AD&D											
Edad	<30	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75+
Tarifa del empleado por cada \$1,000	\$0.06	\$0.08	\$0.11	\$0.13	\$0.15	\$0.24	\$0.75	\$1.16	\$1.44	\$2.26	\$3.63
Tarifa del cónyuge por cada \$1,000	\$0.06	\$0.08	\$0.11	\$0.13	\$0.15	\$0.24	\$0.75	\$1.16	\$1.44	No cubiertos	
Tarifa de hijo(s) por cada \$1,000	Todos los hijos elegibles: \$0.229										

*Costo por cada \$1,000 de cobertura del seguro Voluntario AD&D: \$0.03

Hoja de Calculo del Seguro Voluntario

A continuación le damos un ejemplo de Bob y su cónyuge, Jane, quienes están considerando comprar un seguro voluntario de vida. Bob quiere solicitar un seguro de vida de \$300,000 y el máximo para su cónyuge, Jane. Bob tiene 33 años de edad y Jane tiene 40 años. Dado que la cobertura máxima del cónyuge/ pareja doméstica es 50% del monto del empleado, Jane solo puede solicitar \$150,000.

	Ingrese el monto de cobertura que desea solicitar (A)	Ingrese la cantidad dividida entre 1,000 (B)	Multiplique (B) por la tasa de la tabla anterior. Esta es la prima mensual.	Si a usted le corresponde, disminuya el porcentaje por edad
Empleado: Bob	\$300,000	300	$300 \times 0.11 = \$33.00$	33% hasta 70 años 50% hasta 75 años
Cónyuge: Jane	\$150,000	150	$150 \times 0.16 = \$24.00$	

Para calcular los montos de su prima mensual usted puede utilizar la tabla posterior. Los beneficios ofrecidos por el plan se reducirán a los 70 años, nuevamente a los 75 años y, posteriormente, cada cinco años hasta los 95 años de edad. Asegúrese de reducir el monto de su cobertura usando los porcentajes adecuados para estimar su prima de acuerdo con la edad.

	Ingrese el monto de cobertura que desea solicitar (A)	Ingrese la cantidad dividida entre 1,000 (B)	Multiplique (B) por la tasa de la tabla anterior. Esta es su prima mensual	Reste el % de reducción de edad a continuación de (A), si corresponde, antes de calcular.
Usted				33% a los 70 años 50% a los 75 años
Cónyuge/ Pareja Doméstica				



Health and Dependent Care Flexible Spending Accounts (FSA)

A través de la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) nuestros empleados pueden destinar una parte de su salario, antes de impuestos, para pagar por gastos médicos, dentales, cuidado de visión y cuidado profesional de un dependiente. Anualmente usted tiene que inscribirse para poder participar del plan. Cuando participa en el plan FSA, usted puede ahorrar aproximadamente un 25% por cada dólar usado.FSA.

La cuenta de Gastos Flexibles (FSA) de salud se utiliza para reembolsarle por ciertos gastos por atención de salud de usted o sus dependientes. La Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para el cuidado de un dependiente se utiliza para reembolsarle por gastos relacionados con el cuidado de un dependiente durante las horas que usted o su cónyuge trabajan.

Las contribuciones a su FSA salen de su cheque de pago antes de que se descuenten los impuestos. Esto significa que no paga impuestos federales sobre la renta, impuestos del Seguro Social e impuestos estatales y locales sobre la renta sobre la parte de su cheque de pago que aporta a su FSA.

**Contribución
Máxima 2025**

FSA de Salud: \$3,300

**FSA de Cuidado de
Dependientes: \$5,000**

Debe contribuir solo con la cantidad que espera pagar de su bolsillo por los gastos elegibles durante el período del plan. Si no usa el dinero que aportó, se le permitirá transferir hasta \$660 de su saldo no utilizado al nuevo año del plan si se vuelve a inscribir. Esta es la opción de traspaso. Recibirá una tarjeta de débito que puede usar para pagar gastos de atención médica calificados.

	Sin FSAs	Con FSAs
Ingreso Bruto:	\$100,000	\$100,000
Contribución al FSA:	0	-7,700
Ingreso Bruto:	100,000	92,300
Impuestos estimados:		
Federal	-28,000	-25,844
FICA	-7,500	-6,923
Ganancias después de Impuestos:	64,500	59,533
Gastos de Salud y cuidado de dependiente después de impuestos:	-7,700	0
Ingreso restante:	\$56,800	\$59,533
Aumento de ingresos gastables		\$2,733

El ingreso bruto combinado de Bob y Jane es de \$100,000. Tienen dos hijos y declaran sus impuestos sobre la renta conjuntamente.

Dado que Bob y Jane esperan gastar \$2,700 en gastos de atención médica para la familia y \$5,000 para la guardería el próximo año del plan, deciden destinar un total de \$7,700 a sus FSA.

La lista de gastos permitidos está disponible en la página: mybenefits.cc/wente

Beneficios de Transporte

El beneficio de transporte permite que los empleados paguen por ciertos gastos, libre de impuestos, incluyendo el de transporte público y de estacionamiento, durante los días laborables. Al inscribirse en este plan los pagos serán descontados cada vez que reciba un pago libre de impuestos, esto significa que no pagará impuestos federales, impuestos de la seguridad social (FICA) o impuestos estatales sobre los ingresos (pueden variar según el estado) sobre estos gastos. Al inscribirse, usted indicará cuanto desea contribuir a su Cuenta de Beneficios para el Viajero Diario al Trabajo.

¿Cuáles son los gastos de transporte elegibles?

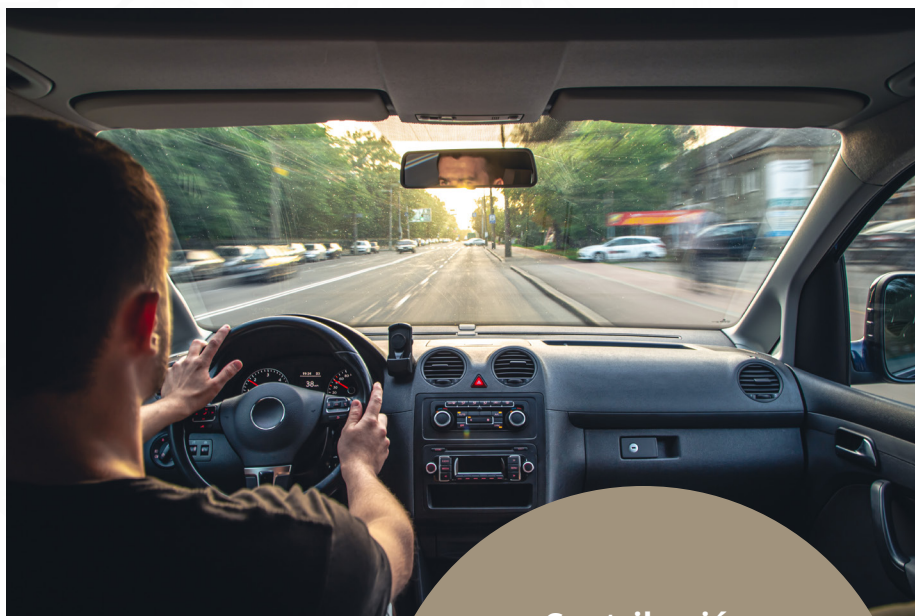
Los gastos de transporte al trabajo calificados deben ser gastos de transporte público y/o de estacionamiento incurridos entre su residencia y lugar de trabajo.

Gastos calificados del Transporte Público:

- Autobuses
- Trenes
- Tren Subterráneo
- Transporte en Barco (Ferries)
- Van Compartida

Gastos de Estacionamiento calificados:

Gastos de estacionamiento incurridos cerca de su lugar de trabajo o de un lugar desde el que viaja al trabajo, como el estacionamiento y el paseo.



Contribución
Máxima 2025

Transporte Público: \$325/mes
Estacionamiento: \$325/mes

Plan de Jubilación 401(k)

Wente Family Estates ofrece un plan 401 (k) para todos los empleados. Para ser elegible, un empleado debe tener 21 años y trabajar 1,000 horas dentro de los primeros 6 meses de empleo. Una vez que un empleado cumple con estos requisitos de elegibilidad, el nuevo empleado recibirá un kit de inscripción. El empleado tiene 30 días para excluirse del plan; Si no se toman medidas, entonces la inscripción es automática. Además, cada año la empresa determina su aporte discrecional. Su monto de aplazamiento se deducirá automáticamente antes de impuestos de su cheque de pago en cada período de pago y se dirigirá a su cuenta 401(k). Por favor, consulte con Recursos Humanos para obtener más información.

- Para hacer cambios en sus inversiones, comuníquese con Empower empowermyretirement.com
- Para cancelar su participación o suspender sus contribuciones, comuníquese con Empower empowermyretirement.com



Programas de Asistencia al Empleado (EAP)

Wente ofrece a sus empleados un Programa de Asistencia Confidencial (en inglés EAP) a través del Programa de Asistencia de Vida - Cigna. Además, ofrece el programa de servicios de emergencia durante el viaje a través del programa Viaje Seguro con Cigna cuando usted viaja más de 100 millas fuera de casa. Estos servicios están disponibles todos los días de la semana las 24 horas del día sin costo adicional. Para más detalles lea la última página de la guía de beneficios al empleado.

Programa de Asistencia de Vida de New York Life (EAP)

- Asistencia de referencia a consejería en persona para diversos problemas
- Recursos y referencias para padres primerizos
- Asistencia de referencia con el cuidado de niños y ancianos
- Recursos y servicios legales para divorcios, testamentos, fideicomisos y accidentes
- Servicios financieros como planificación financiera, compra de vivienda y ahorros universitarios

Asistencia emergencia durante viajes de New York Life

- Repatriación médica a su hogar o a un centro de rehabilitación con escolta médica o no médica
- Asistencia con medicamentos recetados si necesita un reemplazo mientras viaja
- Garantía de admisión hospitalaria fuera de los Estados Unidos mediante la validación de su cobertura de salud o mediante el adelanto de fondos al hospital
- Transmisión de mensajes de emergencia
- Referencias legales y de intérpretes
- Devolución de restos mortales

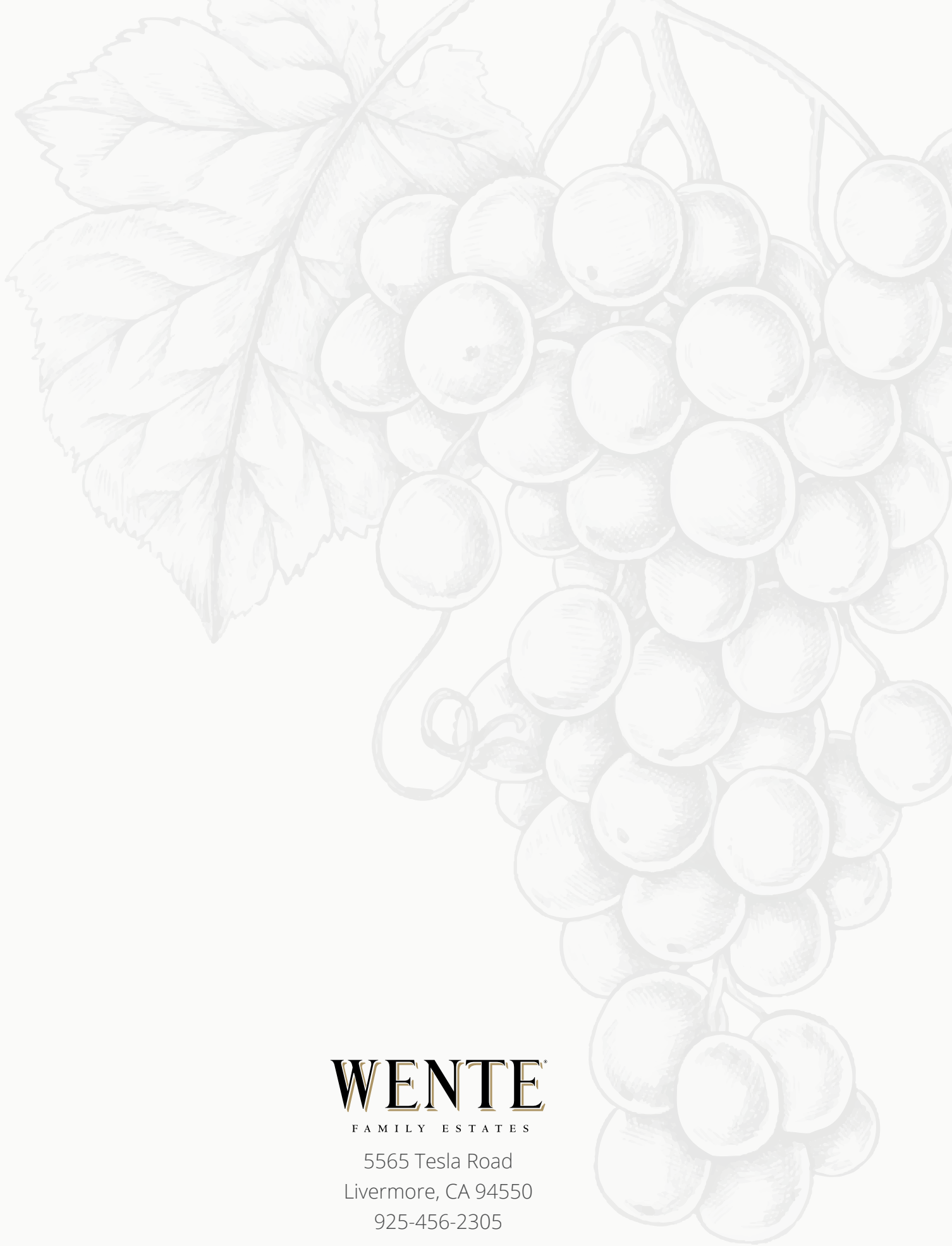
Por favor tome en cuenta que los programas descritos en esta página son disponibles a todos los empleados que son elegibles para beneficios, no es necesario que este inscrito en los planes de seguro médico, dental o de la visión para disfrutar de estos beneficios.

Información de Contacto de Proveedores

Proveedor de Servicios	Número de Grupo	Número de Teléfono	Sitio Web
Anthem Evolution Healthcare • Médico	WV-ECM	877-877-3496	www.myEVHC.com
Medicamentos con Receta • MedImpact • Medicamentos de Marca Gratuitos	WV-ECM	844-336-2675 CRX: 866-488-7874	www.medimpact.com *No se registre en línea con Caremark hasta que se registre con EVHC
Marin Benefits (Miembros de Anthem EVHC) Cuenta HRA	MBIWENTE	415-526-1401	https://www.marinbenefits.com/
Kaiser Permanente • HRA	14648	800.390.3507 877.761.3399	www.kp.org
Guardian Dental	374462	888.600.1600	www.guardianlife.com
VSP Vision	30052557	800.877.7195	www.vsp.com
New York Life Group Benefit Solutions • Vida / AD&D • Vida Voluntario • Discapacidad	Group/Vol. Life SGM608582 Group/Vol. AD&D SOK606307 Group STD SGD 613362 Group LTD SGD 609172	800.362.4462	www.newyorklife.com/group-benefit-solutions/forms
BRI Benefit Resource, Inc. FSA & Transporte	Company code: wente Employee code: SSN	866.996.5200	www.benefitresource.com
Programa de Asistencia de Vida de New York Life (EAP)	NYLGBS	800.344.9752	www.guidanceresources.com
Programa de Asistencia de Viajes de New York Life	Grupo #57	En USA: 888.226.4567 Fuera de USA: 202.331.7635	
Marin Benefits Cuenta de Salud y Bienestar	MBIWENTE	415.526.1401	https://www.marinbenefits.com/
Empower 401(k)		855.756.4738	empowermyretirement.com
Representante de Acrisure - (Inglés & Español) Erika Estrada		925.299.7202	wentebenefits@acrisure.com
Sitio Web de Recursos de Beneficios de Wente Family Estates			mybenefits.cc/wente

Acerca de Esta Guía

Esta guía ofrece solo los puntos más importantes de los programas y beneficios que ofrece Wente Family Estates (Wente). Nuestro programa de beneficios es personalizado pensando en nuestro personal y sus necesidades. Wente puede modificar, enmendar o rescindir cualquiera de los programas y beneficios ofrecidos en cualquier momento y en la medida en que la ley lo permita, sin el consentimiento o aviso previo a cualquier participante. Este documento no sirve como un contrato u oferta de empleo. Se le recuerda que, si existe una diferencia entre esta guía y los documentos legales que describen al plan, los documentos legales que describen al plan regirán. Todos los documentos del plan están disponibles electrónicamente en el sitio web de Wente (beneficios). Una copia escrita será proporcionada a su petición. Para más información visite la oficina de Recursos Humanos.



WENTE[®]

FAMILY ESTATES

5565 Tesla Road
Livermore, CA 94550
925-456-2305